



# **PREVIRESTINGA**

**REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
EFETIVOS DO MUNICÍPIO DE RESTINGA SÊCA**

# **PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO**

## **2025**

**Versão 1.1**

**Restinga Sêca - RS**

**2024**



# PREVIRESTINGA

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
EFETIVOS DO MUNICÍPIO DE RESTINGA SÊCA

## 1. APRESENTAÇÃO

Este plano de capacitação define as diretrizes para as ações de desenvolvimento profissional no PREVIRESTINGA, com o objetivo de manter a certificação do Pró-Gestão RPPS e promover o aprimoramento contínuo dos serviços. O plano abrange temas, prioridades e programas voltados ao aperfeiçoamento dos servidores envolvidos no RPPS, com foco na qualificação do atendimento e na melhoria da eficiência na execução dos serviços.

## 2. OBJETIVO

Capacitar continuamente os servidores do PREVIRESTINGA, garantindo que estejam atualizados tecnicamente e operacionalmente, conforme as normativas previdenciárias vigentes e as melhores práticas de governança pública, com impacto direto na qualidade dos serviços prestados.

## 3. PÚBLICO-ALVO

Servidores que atuam no PREVIRESTINGA, membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, do Comitê de Investimentos, além dos Gestores Previdenciário e Financeiro.

## 4. METODOLOGIA E TEMAS DAS CAPACITAÇÕES

As capacitações serão realizadas ao longo do ano por meio de cursos, palestras, workshops e treinamentos, com a participação de especialistas da área previdenciária e gestores públicos. As oportunidades serão selecionadas com base na disponibilidade de recursos, agenda de eventos e nas necessidades identificadas, sempre com o objetivo de promover o aprimoramento contínuo dos servidores.

O PREVIRESTINGA incentivará ativamente a participação nas capacitações mais relevantes e buscará o uso responsável da taxa de administração para o financiamento dessas ações.

Os temas das capacitações incluem, mas não se limitam a:

- Reforma Previdenciária e seus impactos
- Gestão Atuarial
- Governança e Compliance Previdenciário
- Gestão de Investimentos e Projeções do Cenário Econômico
- Controles Internos
- Boas Práticas Administrativas

As datas e os responsáveis por cada capacitação serão definidos conforme a oferta de cursos e eventos ao longo do ano.



## 5. CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES

O cronograma das atividades está definido conforme o anexo deste plano de ação.

## 6. AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO

- Registro da participação dos servidores nas capacitações no presente plano.
- Reuniões periódicas para ajustes e melhorias no plano de capacitação.
- Discussão dos impactos das capacitações nas reuniões dos Conselhos e Comitê de Investimentos.

## 7. RESULTADOS ESPERADOS

Os resultados esperados incluem: aprimoramento técnico dos servidores, maior conformidade com a legislação previdenciária e aumento da eficiência e transparência na gestão previdenciária municipal.

## 8. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este plano de capacitação busca garantir que o PREVIRESTINGA esteja sempre alinhado às melhores práticas e exigências legais, promovendo uma gestão eficiente e qualificada para os servidores e segurados do regime próprio de previdência social.

## 9. TABELA DE REVISÕES

Data	Versão	Descrição da Alteração	Responsável
20/03/2025	1.0	Elaboração do Plano	Equipe PREVIRESTINGA
14/05/2025	1.1	Atualização	Equipe PREVIRESTINGA

**Anexo**

## Cronograma das Atividades

### Formação básica em RPPS para os servidores

Mês	Ação	Responsável	Servidores	Status
Fevereiro	1º Workshop 2025 - Referência Educação	Letícia Weise	Jefferson, Francisco, Fabiane	Concluído
Abril	Sustentabilidade do RPPS x Adesão ao Consórcio	Letícia Weise	Lilian, Denilson	Concluído
Maio	Planejamento Estratégico: Do Mapeamento à Auditoria - Stelmack Consultoria	Letícia Weise	Jefferson	
Maio	XXIII Seminário Sul Brasileiro de Previdência Pública - AGIP	Letícia Weise	Lisandra, Ivanita, Denise, Helena, Lilian	Concluído
Dezembro	Curso Básico da Atuária Aplicada ao RPPS - 2ª Edição	Jefferson	Jefferson	Concluído
Dezembro	Certificação para Comitê de Investimentos: CP RPPS CGINV II	Letícia Weise	Jefferson	
Dezembro	Certificação para Conselho Fiscal: CP RPPS COFIS I	Letícia Weise	Mirian, Joel	
Dezembro	Certificação para Conselho Deliberativo: CP RPPS CODEL I	Letícia Weise	Lilian	

### Treinamento para os servidores que atuam na área de concessão de benefícios

Ações		Responsável	Servidores	Status
Fevereiro	1º Workshop 2025 - Referência	Letícia Weise	Letícia	Concluído
Fevereiro	COMPREV – Atualizações, com destaque para o controle de pagamentos - DPM Educação	Letícia Weise	Letícia	Concluído
Fevereiro	Oficina Técnica Conjunta COMPREV - AGIP	Letícia Weise	Letícia	Concluído

### Treinamento para os servidores que atuam na área de investimentos

Ações		Responsável	Servidores	Status
Maio	XXIII Seminário Sul Brasileiro de Previdência Pública - AGIP	Letícia Weise	Denize, Helena	Concluído
Novembro	Treinamento Política de Investimentos 2026 - Referência Educação	Letícia Weise	Denilson, Jefferson	