PREVIRESTINGA

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES EFETIVOS DO MUNICÍPIO DE RESTINGA SÊCA

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

2025

Versão 1.1

Restinga Sêca - RS

2025

1. APRESENTAÇÃO

Este plano de capacitação define as diretrizes e consolida as ações realizadas no âmbito do PREVIRESTINGA com foco na manutenção da certificação do Pró-Gestão RPPS e no aprimoramento contínuo dos serviços. Considerando as limitações na oferta de cursos específicos para Regimes Próprios de Previdência, e o curto prazo com que muitos eventos são divulgados, o plano assume também o papel de registro e organização das capacitações efetivamente realizadas ao longo do ano, respeitando os princípios da economicidade e da efetividade na utilização dos recursos públicos.

2. OBJETIVO

Capacitar continuamente os servidores do PREVIRESTINGA, garantindo que estejam atualizados tecnicamente e operacionalmente, conforme as normativas previdenciárias vigentes e as melhores práticas de governança pública, com impacto direto na qualidade dos serviços prestados.

3. PÚBLICO-ALVO

Servidores que atuam no PREVIRESTINGA, membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, do Comitê de Investimentos, além dos Gestores Previdenciário e Financeiro.

4. METODOLOGIA E TEMAS DAS CAPACITAÇÕES

As capacitações serão realizadas ao longo do ano por meio de cursos, palestras, workshops e treinamentos, com a participação de especialistas da área previdenciária e gestores públicos. As oportunidades serão selecionadas com base na disponibilidade de recursos, agenda de eventos e nas necessidades identificadas, sempre com o objetivo de promover o aprimoramento contínuo dos servidores.

O PREVIRESTINGA incentivará ativamente a participação nas capacitações mais relevantes e buscará o uso responsável da taxa de administração para o financiamento dessas ações.

Os temas das capacitações incluem, mas não se limitam a:

- Reforma Previdenciária e seus impactos;
- Gestão Atuarial;
- Governança e Compliance Previdenciário;

- Gestão de Investimentos e Projeções do Cenário Econômico;
- Controles Internos;
- Boas Práticas Administrativas.

As datas e os responsáveis por cada capacitação serão definidos conforme a oferta de cursos e eventos ao longo do ano.

5. CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES

O cronograma das atividades está definido conforme o anexo deste plano de ação.

6. AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO

- Acompanhamento por meio do registro de participação nas capacitações ao longo do ano.
- Armazenamento digital de todos os certificados de conclusão das capacitações, organizados em pastas específicas no Google Drive institucional, garantindo rastreabilidade e controle documental.
- Discussão informal dos efeitos práticos nas rotinas do RPPS, nas reuniões dos Conselhos e Comitês.
- Identificação de lacunas de conhecimento e sugestão de temas para futuras capacitações, conforme disponibilidade orçamentária e de oferta no mercado.Registro da participação dos servidores nas capacitações no presente plano.

7. RESULTADOS ESPERADOS

Os resultados esperados incluem:

- Aprimoramento técnico dos servidores e membros dos órgãos de governança;
- Maior conformidade com a legislação previdenciária e com as boas práticas de gestão pública;
- Aumento da eficiência, da segurança operacional e da transparência na gestão previdenciária municipal;
- Contribuição direta para o atendimento dos requisitos do Pró-Gestão RPPS, especialmente no eixo de Governança Corporativa e no processo contínuo de capacitação e formação institucional.

8. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Ainda que as capacitações ocorram de maneira muitas vezes oportunística, conforme surgem eventos relevantes, este plano reforça o compromisso institucional do PREVIRESTINGA com a qualificação técnica de seus servidores e membros de governança. A manutenção de um registro claro e estruturado das ações realizadas contribui com a governança, a transparência e o fortalecimento da cultura de aprendizado contínuo no âmbito da previdência municipal.

9. TABELA DE REVISÕES

Versão	Data	Motivo de Atualização	Responsável
1.0	20/03/2025	Elaboração do Plano	Equipe PREVIRESTINGA
1.1	14/05/2025	Atualização	Equipe PREVIRESTINGA

Anexo

Cronograma das Atividades

01 - Objetivo: Ofertar capacitações de formação básica em RPPS para os servidores, ou contribuam para tal.

Ação - Capacitação	Responsável	Servidores	Prazo	Status
💡 1º Workshop 2025 - Referência Educação	Letícia Weise	Jefferson, Francisco, Fabiane	Fevereiro	Concluído 🟢
💡Sustentabilidade do RPPS x Adesão ao Consórcio	Letícia Weise	Lilian, Denilson	Abril	Concluído 🟢
💡Planejamento Estratégico: Do Mapeamento à Auditoria - Stelmack Consultoria	Letícia Weise	Jefferson	Maio	Concluído 🟢
💡XXIII Seminário Sul Brasileiro de Previdência Pública - AGIP	Letícia Weise	Lisandra, Ivanita, Denise, Helena, Lilian	Maio	Concluído 🟢
💡Treinamento Certificação Profissional RPPS	Letícia Weise	Lilian	Maio	Concluído 🟢
💡Curso Básico da Atuária Aplicada ao RPPS - 2ª Edição	Jefferson	Jefferson	Dezembro	Concluído 🟢
💡Certificação Profissional para Comitê de Investimentos	Letícia Weise	Jefferson	Dezembro	Planejado ⚪
💡Certificação Profissional para Conselho Fiscal	Letícia Weise	Mirian, Joel	Dezembro	Planejado ⚪
💡Certificação Profissional para Conselho Deliberativo	Letícia Weise	Lilian	Dezembro	Planejado ⚪

02 - Objetivo: Ofertar treinamentos para os servidores que atuem na área de concessão de benefícios.				
Ação - Capacitação	**Responsável**	**Servidores**	**Prazo**	**Status**
💡1º Workshop 2025 - Referência	Letícia Weise	Letícia	Fevereiro	Concluído 🟢
💡COMPREV – Atualizações, com destaque para o controle de pagamentos - DPM Educação	Letícia Weise	Letícia	Fevereiro	Concluído 🟢
💡Oficina Técnica Conjunta COMPREV - AGIP	Letícia Weise	Letícia	Fevereiro	Concluído 🟢

03 - Objetivo: Ofertar treinamentos para os servidores que atuem na área de investimentos.				
Ação - Capacitação	**Responsável**	**Servidores**	**Prazo**	**Status**
💡Sustentabilidade do RPPS x Adesão ao Consórcio	Letícia Weise	Denilson	Abril	Concluído 🟢
💡XXIII Seminário Sul Brasileiro de Previdência Pública - AGIP	Letícia Weise	Denize, Helena	Maio	Concluído 🟢
💡Treinamento Política de Investimentos 2026 - Referência Educação	Letícia Weise	Denilson, Jefferson	Novembro	Planejado ⚪