



PREVIRESTINGA

**REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
EFETIVOS DO MUNICÍPIO DE RESTINGA SÊCA**

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

2025

Versão 1.3

Restinga Sêca - RS

2025

1. CONTEXTUALIZAÇÃO E OBJETIVO

Este Plano de Ação de Capacitação tem como finalidade organizar, registrar e direcionar as ações de desenvolvimento profissional no âmbito do PREVIRESTINGA, contribuindo para a manutenção da certificação Pró-Gestão RPPS e para o aprimoramento contínuo da governança previdenciária. Diante das limitações de oferta de cursos específicos para Regimes Próprios e do curto espaço de tempo com que muitos eventos são divulgados, o plano contempla tanto as ações planejadas quanto aquelas efetivamente realizadas ao longo do exercício, assegurando economicidade, efetividade e aderência às normativas vigentes.

O público-alvo compreende os servidores que atuam diretamente na unidade gestora, os membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, do Comitê de Investimentos, bem como os Gestores Previdenciário e Financeiro — todos com papel relevante na sustentabilidade do RPPS e na qualidade dos serviços prestados.

2. METODOLOGIA E TEMAS DAS CAPACITAÇÕES

As capacitações serão realizadas ao longo do ano por meio de cursos, palestras, workshops e treinamentos, com a participação de especialistas da área previdenciária e gestores públicos. As oportunidades serão selecionadas com base na disponibilidade de recursos, agenda de eventos e nas necessidades identificadas, sempre com o objetivo de promover o aprimoramento contínuo dos servidores.

O PREVIRESTINGA incentivará ativamente a participação nas capacitações mais relevantes e buscará o uso responsável da taxa de administração para o financiamento dessas ações.

Os temas das capacitações incluem, mas não se limitam a:

- Reforma Previdenciária e seus impactos;
- Gestão Atuarial;
- Governança e Compliance Previdenciário;
- Gestão de Investimentos e Projeções do Cenário Econômico;
- Controles Internos;
- Boas Práticas Administrativas.

As datas e os responsáveis por cada capacitação serão definidos conforme a oferta de cursos e eventos ao longo do ano.

3. CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES

O cronograma das atividades está definido conforme o **Anexo I** deste plano de ação.

4. AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO

O acompanhamento e o monitoramento serão realizados por meio de:

- Registro e controle da participação nas capacitações ao longo do ano;
- Armazenamento digital dos certificados em repositório institucional, garantindo rastreabilidade e controle documental;
- Debate dos impactos práticos nas rotinas do RPPS em reuniões dos Conselhos e Comitês;
- Identificação de lacunas de conhecimento e definição de novas demandas formativas;
- Atualização contínua deste plano com as participações registradas.

5. METAS E INDICADORES DE DESEMPENHO

Para acompanhar a efetividade do Plano de Ação de Capacitação e assegurar a manutenção da qualidade dos serviços previdenciários, são estabelecidos os seguintes indicadores e metas para o exercício:

Indicador	Meta
Ações de capacitação	10
Carga horária total das Ações	60 horas
Participações registradas ao longo do exercício	25
Cobertura do público-alvo ¹	75%

6. RESULTADOS ESPERADOS

Os resultados esperados incluem:

- Aprimoramento técnico dos servidores e membros dos órgãos de governança;

¹ Considera-se público-alvo os servidores da Unidade Gestora, os membros titulares dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e os integrantes do Comitê de Investimentos do RPPS, totalizando 12 pessoas.

- Maior conformidade com a legislação previdenciária e com as boas práticas de gestão pública;
- Aumento da eficiência, da segurança operacional e da transparência na gestão previdenciária municipal;
- Contribuição direta para o atendimento dos requisitos do Pró-Gestão RPPS, especialmente no eixo de Governança Corporativa e no processo contínuo de capacitação e formação institucional.
- Consolidação e monitoramento contínuo dos indicadores de desempenho das capacitações, com apresentação dos resultados ao final do exercício, na forma de **Relatório de desempenho**, a ser anexado no presente documento.

7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Ainda que as capacitações ocorram de maneira muitas vezes oportunística, conforme surgem eventos relevantes, este plano reforça o compromisso institucional do PREVIRESTINGA com a qualificação técnica de seus servidores e membros de governança. A manutenção de um registro claro e estruturado das ações realizadas contribui com a governança, a transparência e o fortalecimento da cultura de aprendizado contínuo no âmbito da previdência municipal.

8. TABELA DE REVISÕES

Versão	Data	Motivo de Atualização	Responsável
1.0	20/03/2025	Elaboração do Plano	Equipe PREVIRESTINGA
1.1	14/05/2025	Atualização	Equipe PREVIRESTINGA
1.2	22/09/2025	Atualização	Equipe PREVIRESTINGA
1.3	05/12/2025	Atualização e Relatório de Execução	Equipe PREVIRESTINGA

Restinga Sêca, 20 de março de 2025.

Unidade Gestora do PREVIRESTINGA

Anexo I

Cronograma das Atividades

01 - Objetivo: Ofertar capacitações de formação básica em RPPS para os servidores, ou contribuam para tal.

Ação - Capacitação	Carga Horária	Responsável	Servidores	Prazo	Status
💡 1º Workshop 2025 - Referência Educação	12	Letícia	Jefferson, Francisco, Fabiane	Fevereiro	Concluído ●
💡 Sustentabilidade do RPPS x Adesão ao Consórcio	7,5	Letícia	Lilian, Denilson	Abril	Concluído ●
💡 Planejamento Estratégico: Do Mapeamento à Auditoria - Stelmack Consultoria	10	Letícia	Jefferson	Maio	Concluído ●
💡 XXIII Seminário Sul Brasileiro de Previdência Pública - AGIP	18	Letícia	Lisandra, Ivanita, Denise, Helena, Lilian	Maio	Concluído ●
💡 Treinamento Certificação Profissional RPPS	21	Letícia	Lilian	Maio	Concluído ●
💡 TCE-RS - Seminário Previdência e Reforma de Regimes Próprios em Debate	14	Jefferson	Jefferson	Agosto	Concluído ●
💡 1º Seminário de Conselheiros de RPPS - AGIP	12	Letícia	Lisandra, Lilian	Setembro	Concluído ●
💡 Curso Básico da Atuária Aplicada ao RPPS - 2ª Edição	20	Jefferson	Jefferson	Dezembro	Concluído ●
💡 Certificação Profissional para Comitê de Investimentos		Letícia	Jefferson	Dezembro	Planejado ●
💡 Certificação Profissional para Conselho Fiscal		Letícia	Mirian, Joel	Dezembro	Planejado ●
💡 Curso Preparatório para Certificação Profissional - Conselho Deliberativo	21	Letícia	Lilian	Dezembro	Concluído ●

💡 III Seminário de Regimes Próprios de Previdência Social	7	Jefferson	Jefferson, Tassiéli	Novembro	Concluído ●
02 - Objetivo: Ofertar treinamentos para os servidores que atuem na área de concessão de benefícios.					
Ação - Capacitação	Carga Horária	Responsável	Servidores	Prazo	Status
💡 1º Workshop 2025 - Referência Educação	12	Letícia	Letícia	Fevereiro	Concluído ●
💡 COMPREV – Atualizações, com destaque para o controle de pagamentos - DPM Educação	8	Letícia	Letícia	Fevereiro	Concluído ●
💡 Oficina Técnica Conjunta COMPREV - AGIP	12	Letícia	Letícia	Fevereiro	Concluído ●
💡 Oficina Técnica Previdenciária - Referência Educação	10	Letícia	Letícia	Julho	Concluído ●
💡 Gestão Estratégica em Licitações: Desburocratização e Eficiência para os Processos Conforme a Nova Lei nº 14.133/21	16	Letícia	Letícia	Agosto	Concluído ●
03 - Objetivo: Ofertar treinamentos para os servidores que atuem na área de investimentos.					
Ação - Capacitação	Carga Horária	Responsável	Servidores	Prazo	Status
💡 Demonstrativo de Investimentos do RPPS - DAIR E DPIN - Enap	30	Denize	Denize	Fevereiro	Concluído ●
💡 XXIII Seminário Sul Brasileiro de Previdência Pública - AGIP	18	Letícia	Denize, Helena	Maio	Concluído ●
💡 Encontro de Investimentos Itaú Poder Público: Cenário macroeconômico e produtos RPPS	1,3	Denilson	Denilson, Denize, Helena, Jefferson	Agosto	Concluído ●

💡 Roadshow CAIXA RPPS	4	Denilson	Denilson, Denize, Helena, Jefferson	Agosto	Concluído ●
💡 Bradesco Asset - Cenário macroeconômico e produtos RPPS	3,5	Denilson	Denilson, Denize, Helena, Jefferson	Setembro	Concluído ●
💡 Circuito BB RPPS 2025	8	Denilson	Denilson, Jefferson, Helena	Setembro	Concluído ●
💡 Treinamento Política de Investimentos 2026 - Referência Educação	11	Letícia	Denilson, Denize, Jefferson, Helena	Outubro	Concluído ●

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO – 2025

1. APRESENTAÇÃO

O presente relatório apresenta os indicadores de desempenho referentes às ações de capacitação desenvolvidas no exercício de 2025, possibilitando o monitoramento do cumprimento das metas definidas no Plano de Ação de Capacitação - 2025. Os indicadores analisam o volume de ações executadas, a carga horária ofertada, a participação dos servidores e a cobertura do público-alvo, reforçando o compromisso institucional com a melhoria contínua da gestão previdenciária.

2. INDICADORES E RESULTADOS

Observadas as metas definidas no plano, a Tabela 1 evidencia o desempenho consolidado dos indicadores monitorados no exercício, refletindo o comprometimento institucional com a qualificação contínua.

Tabela 1 – Resultado consolidado

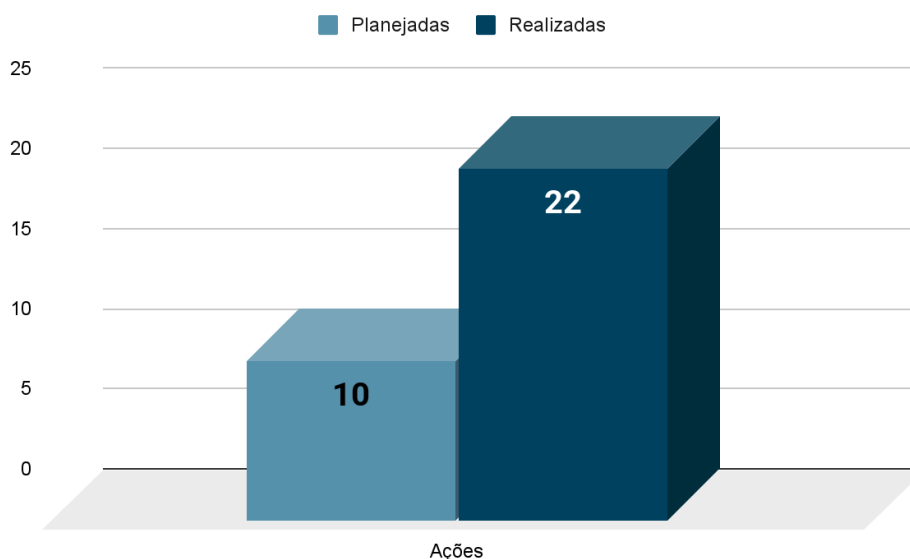
Indicador	Realizado	Meta	Resultado	Status
Ações de capacitação realizadas	22	10	220%	●
Horas totais de capacitação	276,3h	60h	460%	●
Participações registradas	46	25	184%	●
Cobertura do público-alvo ²	83,33%	75%	119%	●

Fonte – Unidade Gestora do PREVIRESTINGA.

O gráfico a seguir apresenta, de forma visual, o comparativo entre as ações planejadas e as executadas, destacando o bom desempenho obtido no período.

² Considera-se público-alvo os servidores da Unidade Gestora, os membros titulares dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e os integrantes do Comitê de Investimentos do RPPS, totalizando 12 pessoas.

Gráfico 1 – Quantidade de Ações Planejadas vs. Realizadas



3. ATRASOS NO CRONOGRAMA / PENDÊNCIAS DO EXERCÍCIO

Duas ações previstas para dezembro – referentes às certificações profissionais para Comitê de Investimentos e Conselho Fiscal – permaneceram pendentes de execução. O processo de aquisição do curso de capacitação profissional (CCP/ABIPEM) está em andamento e sofreu atraso frente ao cronograma inicialmente previsto, devendo ser concluído no início do próximo exercício, sem impacto material no desempenho global do planejamento.

4. ANÁLISE DOS RESULTADOS

Os resultados demonstram desempenho amplamente superior ao planejado, especialmente quanto à oferta de carga horária e ao número de ações executadas. A elevada cobertura do público-alvo e o engajamento dos participantes evidenciam avanço significativo na qualificação dos servidores envolvidos com a gestão previdenciária.

O monitoramento sistemático desses indicadores permitirá o contínuo aprimoramento da política de capacitações, contribuindo para maior eficiência administrativa e fortalecimento institucional.

Restinga Sêca, 05 de dezembro de 2025.

Unidade Gestora do PREVIRESTINGA