



**PREVI RESTINGA**  
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
EFETIVOS DO MUNICÍPIO DE RESTINGA SÊCA

# PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

**2025**

**Versão 1.3**

**Restinga Seca - RS**  
**2025**

## 1. CONTEXTUALIZAÇÃO E OBJETIVO

Este Plano de Ação de Capacitação tem como finalidade organizar, registrar e direcionar as ações de desenvolvimento profissional no âmbito do PREVIRESTINGA, contribuindo para a manutenção da certificação Pró-Gestão RPPS e para o aprimoramento contínuo da governança previdenciária. Diante das limitações de oferta de cursos específicos para Regimes Próprios e do curto espaço de tempo com que muitos eventos são divulgados, o plano contempla tanto as ações planejadas quanto aquelas efetivamente realizadas ao longo do exercício, assegurando economicidade, efetividade e aderência às normativas vigentes.

O público-alvo compreende os servidores que atuam diretamente na unidade gestora, os membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, do Comitê de Investimentos, bem como os Gestores Previdenciário e Financeiro — todos com papel relevante na sustentabilidade do RPPS e na qualidade dos serviços prestados.

## 2. METODOLOGIA E TEMAS DAS CAPACITAÇÕES

As capacitações serão realizadas ao longo do ano por meio de cursos, palestras, workshops e treinamentos, com a participação de especialistas da área previdenciária e gestores públicos. As oportunidades serão selecionadas com base na disponibilidade de recursos, agenda de eventos e nas necessidades identificadas, sempre com o objetivo de promover o aprimoramento contínuo dos servidores.

O PREVIRESTINGA incentivará ativamente a participação nas capacitações mais relevantes e buscará o uso responsável da taxa de administração para o financiamento dessas ações.

Os temas das capacitações incluem, mas não se limitam a:

- Reforma Previdenciária e seus impactos;
- Gestão Atuarial;
- Governança e Compliance Previdenciário;
- Gestão de Investimentos e Projeções do Cenário Econômico;
- Controles Internos;
- Boas Práticas Administrativas.

As datas e os responsáveis por cada capacitação serão definidos conforme a oferta de cursos e eventos ao longo do ano.

### 3. CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES

O cronograma das atividades está definido conforme o **Anexo I** deste plano de ação.

### 4. AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO

O acompanhamento e o monitoramento serão realizados por meio de:

- Registro e controle da participação nas capacitações ao longo do ano;
- Armazenamento digital dos certificados em repositório institucional, garantindo rastreabilidade e controle documental;
- Debate dos impactos práticos nas rotinas do RPPS em reuniões dos Conselhos e Comitês;
- Identificação de lacunas de conhecimento e definição de novas demandas formativas;
- Atualização contínua deste plano com as participações registradas.

### 5. METAS E INDICADORES DE DESEMPENHO

Para acompanhar a efetividade do Plano de Ação de Capacitação e assegurar a manutenção da qualidade dos serviços previdenciários, são estabelecidos os seguintes indicadores e metas para o exercício:

Indicador	Meta
Ações de capacitação	10
Carga horária total das Ações	60 horas
Participações registradas ao longo do exercício	25
Cobertura do público-alvo <sup>1</sup>	75%

### 6. RESULTADOS ESPERADOS

Os resultados esperados incluem:

- Aprimoramento técnico dos servidores e membros dos órgãos de governança;

<sup>1</sup> Considera-se público-alvo os servidores da Unidade Gestora, os membros titulares dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e os integrantes do Comitê de Investimentos do RPPS, totalizando 12 pessoas.

- Maior conformidade com a legislação previdenciária e com as boas práticas de gestão pública;
- Aumento da eficiência, da segurança operacional e da transparência na gestão previdenciária municipal;
- Contribuição direta para o atendimento dos requisitos do Pró-Gestão RPPS, especialmente no eixo de Governança Corporativa e no processo contínuo de capacitação e formação institucional.
- Consolidação e monitoramento contínuo dos indicadores de desempenho das capacitações, com apresentação dos resultados ao final do exercício, na forma de **Relatório de desempenho**, a ser anexado no presente documento.

## 7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Ainda que as capacitações ocorram de maneira muitas vezes oportunística, conforme surgem eventos relevantes, este plano reforça o compromisso institucional do PREVIRESTINGA com a qualificação técnica de seus servidores e membros de governança. A manutenção de um registro claro e estruturado das ações realizadas contribui com a governança, a transparência e o fortalecimento da cultura de aprendizado contínuo no âmbito da previdência municipal.

## 8. TABELA DE REVISÕES

Versão	Data	Motivo de Atualização	Responsável
1.0	20/03/2025	Elaboração do Plano	Equipe PREVIRESTINGA
1.1	14/05/2025	Atualização	Equipe PREVIRESTINGA
1.2	22/09/2025	Atualização	Equipe PREVIRESTINGA
1.3	05/12/2025	Atualização e Relatório de Execução	Equipe PREVIRESTINGA

Restinga Sêca, 20 de março de 2025.

Unidade Gestora do PREVIRESTINGA



## Anexo I

### Cronograma das Atividades

01 - Objetivo: Ofertar capacitações de formação básica em RPPS para os servidores, ou contribuam para tal.

Ação - Capacitação	Carga Horária	Responsável	Servidores	Prazo	Status
💡 1º Workshop 2025 - Referência Educação	12	Letícia	Jefferson, Francisco, Fabiane	Fevereiro	Concluído <span style="color: green;">●</span>
💡 Sustentabilidade do RPPS x Adesão ao Consórcio	7,5	Letícia	Lilian, Denilson	Abril	Concluído <span style="color: green;">●</span>
💡 Planejamento Estratégico: Do Mapeamento à Auditoria - Stelmack Consultoria	10	Letícia	Jefferson	Maio	Concluído <span style="color: green;">●</span>
💡 XXIII Seminário Sul Brasileiro de Previdência Pública - AGIP	18	Letícia	Lisandra, Ivanita, Denise, Helena, Lilian	Maio	Concluído <span style="color: green;">●</span>
💡 Treinamento Certificação Profissional RPPS	21	Letícia	Lilian	Maio	Concluído <span style="color: green;">●</span>
💡 TCE-RS - Seminário Previdência e Reforma de Regimes Próprios em Debate	14	Jefferson	Jefferson	Agosto	Concluído <span style="color: green;">●</span>
💡 1º Seminário de Conselheiros de RPPS - AGIP	12	Letícia	Lisandra, Lilian	Setembro	Concluído <span style="color: green;">●</span>
💡 Curso Básico da Atuária Aplicada ao RPPS - 2ª Edição	20	Jefferson	Jefferson	Dezembro	Concluído <span style="color: green;">●</span>
💡 Certificação Profissional para Comitê de Investimentos		Letícia	Jefferson	Dezembro	Planejado <span style="color: lightgray;">●</span>
💡 Certificação Profissional para Conselho Fiscal		Letícia	Mirian, Joel	Dezembro	Planejado <span style="color: lightgray;">●</span>
💡 Curso Preparatório para Certificação Profissional - Conselho Deliberativo	21	Letícia	Lilian	Dezembro	Concluído <span style="color: green;">●</span>



III Seminário de Regimes Próprios de Previdência Social	7	Jefferson	Jefferson, Tassiéli	Novembro	Concluído
---	---	-----------	---------------------	----------	-----------

## 02 - Objetivo: Ofertar treinamentos para os servidores que atuem na área de concessão de benefícios.

Ação - Capacitação	Carga Horária	Responsável	Servidores	Prazo	Status
1º Workshop 2025 - Referência Educação	12	Letícia	Letícia	Fevereiro	Concluído
COMPREV – Atualizações, com destaque para o controle de pagamentos - DPM Educação	8	Letícia	Letícia	Fevereiro	Concluído
Oficina Técnica Conjunta COMPREV - AGIP	12	Letícia	Letícia	Fevereiro	Concluído
Oficina Técnica Previdenciária - Referência Educação	10	Letícia	Letícia	Julho	Concluído
Gestão Estratégica em Licitações: Desburocratização e Eficiência para os Processos Conforme a Nova Lei nº 14.133/21	16	Letícia	Letícia	Agosto	Concluído

## 03 - Objetivo: Ofertar treinamentos para os servidores que atuem na área de investimentos.

Ação - Capacitação	Carga Horária	Responsável	Servidores	Prazo	Status
Demonstrativo de Investimentos do RPPS - DAIR E DPIN - Enap	30	Denize	Denize	Fevereiro	Concluído
XXIII Seminário Sul Brasileiro de Previdência Pública - AGIP	18	Letícia	Denize, Helena	Maio	Concluído
Encontro de Investimentos Itaú Poder Público: Cenário macroeconômico e produtos RPPS	1,3	Denilson	Denilson, Denize, Helena, Jefferson	Agosto	Concluído



# PREVIRESTINGA

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
EFETIVOS DO MUNICÍPIO DE RESTINGA SÉCA

<b>Roadshow CAIXA RPPS</b>	4	Denilson	Denilson, Denize, Helena, Jefferson	Agosto	Concluído <span style="color: green;">●</span>
<b>Bradesco Asset - Cenário macroeconômico e produtos RPPS</b>	3,5	Denilson	Denilson, Denize, Helena, Jefferson	Setembro	Concluído <span style="color: green;">●</span>
<b>Círculo BB RPPS 2025</b>	8	Denilson	Denilson, Jefferson, Helena	Setembro	Concluído <span style="color: green;">●</span>
<b>Treinamento Política de Investimentos 2026 - Referência Educação</b>	11	Letícia	Denilson, Denize, Jefferson, Helena	Outubro	Concluído <span style="color: green;">●</span>

Fone/Whats: (55) 9 8135-5172

Rua Moisés Cantarelli, nº 368 – Centro – CEP: 97200-000 - CNPJ: 87.490.306/0001-51

Restinga Sêca, terra de Iberê Camargo. Terra de Tradicionais

## RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO – 2025

### 1. APRESENTAÇÃO

O presente relatório apresenta os indicadores de desempenho referentes às ações de capacitação desenvolvidas no exercício de 2025, possibilitando o monitoramento do cumprimento das metas definidas no Plano de Ação de Capacitação - 2025. Os indicadores analisam o volume de ações executadas, a carga horária ofertada, a participação dos servidores e a cobertura do público-alvo, reforçando o compromisso institucional com a melhoria contínua da gestão previdenciária.

### 2. INDICADORES E RESULTADOS

Observadas as metas definidas no plano, a Tabela 1 evidencia o desempenho consolidado dos indicadores monitorados no exercício, refletindo o comprometimento institucional com a qualificação contínua.

**Tabela 1 – Resultado consolidado**

Indicador	Realizado	Meta	Resultado	Status
Ações de capacitação realizadas	22	10	220%	●
Horas totais de capacitação	276,3h	60h	460%	●
Participações registradas	46	25	184%	●
Cobertura do público-alvo <sup>2</sup>	83,33%	75%	119%	●

*Fonte – Unidade Gestora do PREVIRESTINGA.*

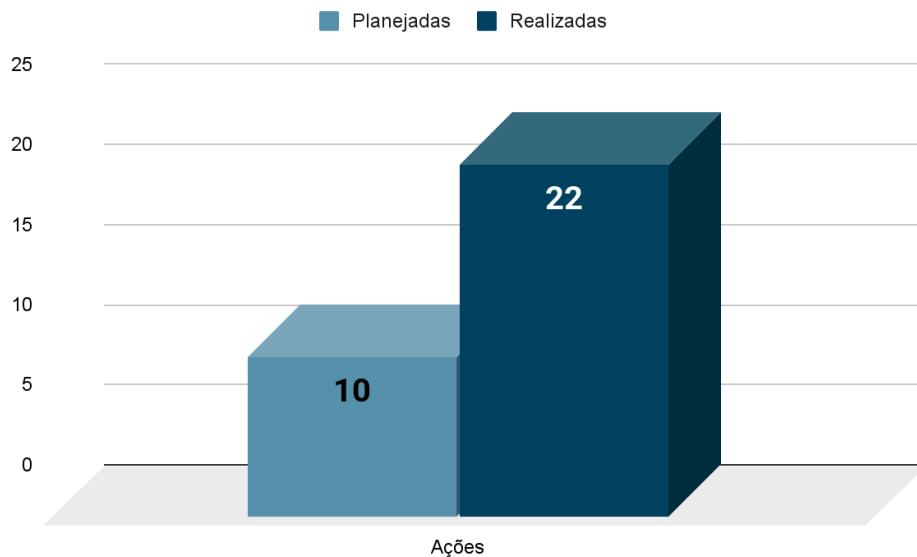
O gráfico a seguir apresenta, de forma visual, o comparativo entre as ações planejadas e as executadas, destacando o bom desempenho obtido no período.

---

<sup>2</sup> Considera-se público-alvo os servidores da Unidade Gestora, os membros titulares dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e os integrantes do Comitê de Investimentos do RPPS, totalizando 12 pessoas.

---

**Gráfico 1 – Quantidade de Ações Planejadas vs. Realizadas**



### 3. ATRASOS NO CRONOGRAMA / PENDÊNCIAS DO EXERCÍCIO

Duas ações previstas para dezembro – referentes às certificações profissionais para Comitê de Investimentos e Conselho Fiscal – permaneceram pendentes de execução. O processo de aquisição do curso de capacitação profissional (CCP/ABIPEM) está em andamento e sofreu atraso frente ao cronograma inicialmente previsto, devendo ser concluído no início do próximo exercício, sem impacto material no desempenho global do planejamento.

### 4. ANÁLISE DOS RESULTADOS

Os resultados demonstram desempenho amplamente superior ao planejado, especialmente quanto à oferta de carga horária e ao número de ações executadas. A elevada cobertura do público-alvo e o engajamento dos participantes evidenciam avanço significativo na qualificação dos servidores envolvidos com a gestão previdenciária.

O monitoramento sistemático desses indicadores permitirá o contínuo aprimoramento da política de capacitações, contribuindo para maior eficiência administrativa e fortalecimento institucional.

Restinga Sêca, 05 de dezembro de 2025.

**Unidade Gestora do PREVIRESTINGA**