



PREVIRESTINGA

**REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
EFETIVOS DO MUNICÍPIO DE RESTINGA SÊCA**

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 2025



PREVIRESTINGA

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
EFETIVOS DO MUNICÍPIO DE RESTINGA SÊCA

“O PREVIRESTINGA, enquanto Regime Próprio de Previdência Social dos servidores efetivos do município de Restinga Sêca, tem sua atuação pautada na responsabilidade com os recursos públicos, na transparência dos atos de gestão e na segurança previdenciária dos seus segurados.

Este relatório apresenta os principais resultados, avanços e desafios da governança previdenciária no exercício de 2024, reforçando o compromisso com a boa gestão, a sustentabilidade e a confiança dos segurados.”

Relatório de Governança Corporativa | Exercício 2024





PREVIRESTINGA

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
EFETIVOS DO MUNICÍPIO DE RESTINGA SÊCA

SUMÁRIO

1. RESUMO EXECUTIVO.....	4
2. O PREVIRESTINGA.....	5
3. ESTRUTURA ADMINISTRATIVA.....	6
4. CONSELHO DELIBERATIVO.....	6
5. CONSELHO FISCAL.....	9
6. COMITÊ DE INVESTIMENTOS.....	11
7. GESTOR FINANCEIRO.....	12
8. GESTOR PREVIDENCIÁRIO.....	13
9. DOS SEGURADOS E BENEFÍCIOS.....	14
10. EVOLUÇÃO ATUARIAL.....	16
11. RECEITAS E DESPESAS.....	17
12. TAXA DE ADMINISTRAÇÃO.....	19
13. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.....	20
14. RESERVAS FINANCEIRAS.....	21
15. CARTEIRA DE INVESTIMENTOS.....	22
16. DISTRIBUIÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS.....	23
17. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP.....	25
18. BOAS PRÁTICAS E AÇÕES DE FORTALECIMENTO.....	26
19. PROGRAMA PRÓ-GESTÃO RPPS.....	27
20. CANAIS DE ATENDIMENTO.....	29
21. CONCLUSÃO.....	29
22. PERSPECTIVAS PARA 2025.....	30

1. RESUMO EXECUTIVO

Este relatório apresenta os principais resultados da gestão previdenciária do PREVIRESTINGA no exercício de 2024, evidenciando os avanços obtidos, os desafios enfrentados e as ações implementadas em prol da sustentabilidade do regime.

Destaques do Ano:

Sustentabilidade Financeira

- Superávit de **R\$ 9,29 milhões**, garantindo maior segurança ao fundo previdenciário.
- Patrimônio aplicado superior a **R\$ 82 milhões**, refletindo a solidez financeira do regime. Entre 2020 e 2024, o crescimento médio anual foi de **13,47%**.

Gestão de Investimentos

- Rentabilidade de **R\$ 3,35 milhões (4,48%)**, impactada pelo cenário econômico desafiador.
- Estratégia focada na diversificação e controle de riscos para preservação do patrimônio.

Gestão Atuarial

- Déficit atuarial aumentou de **R\$ 43,0 milhões** para **R\$ 43,3 milhões**, enquanto o índice de cobertura dos compromissos do RPPS avançou de **53,71%** para **56,29%**, demonstrando evolução na capitalização dos recursos.

Governança e Transparência

- Manutenção do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), garantindo conformidade legal.
- **Conquista do Nível I da Certificação Pró-Gestão RPPS**, reconhecendo a excelência na administração previdenciária.
- **Implantação do site institucional do PREVIRESTINGA**, ampliando o acesso à informação e ao controle social.
- **Realização da 1ª Audiência Pública**, com ampla participação da sociedade e dos segurados.
- **Elaboração e distribuição da Cartilha Previdenciária**, promovendo a educação previdenciária.

Gestão e Planejamento

- Gestão de 545 segurados, assegurando eficiência na concessão e manutenção dos benefícios.
- **Implementação do novo sistema de gestão previdenciária (GEPREV)**, promovendo maior precisão e segurança nas informações.
- Modernização dos canais de atendimento, com aprimoramento do site e implantação do suporte via WhatsApp.
- **Execução do Plano de Ação 2024**, com metas estratégicas monitoradas ao longo do ano.

Os resultados apresentados demonstram a evolução contínua da governança previdenciária do município de Restinga Sêca, evidenciando o compromisso do PREVIRESTINGA com a sustentabilidade, a excelência na gestão dos recursos públicos e a transparência.

2. O PREVIRESTINGA

O PREVIRESTINGA é o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) dos servidores efetivos do município de Restinga Sêca - RS, responsável por garantir benefícios como aposentadoria e pensão por morte. Criado pela Lei Municipal nº 2.351/2007, o regime opera por meio do Fundo de Previdência Social do Município (FPSM), vinculado à Secretaria Municipal de Administração, conforme o art. 1º, §1º da referida lei.

Baseado nos princípios da contributividade e solidariedade, o RPPS é financiado por contribuições dos servidores e do município, assegurando a concessão de aposentadorias voluntária por idade, por tempo de contribuição, compulsória, por incapacidade permanente, especial, além da pensão por morte.

Sua gestão observa rigorosos critérios de equilíbrio financeiro e atuarial, conforme a Constituição Federal e normas específicas dos RPPSs. Ao final de 2024, o PREVIRESTINGA contabilizava **545 segurados** — entre servidores ativos, aposentados e pensionistas — e um patrimônio aplicado superior a **R\$ 82 milhões**, investidos segundo as diretrizes do Conselho Monetário Nacional (CMN) e do Ministério da Previdência Social.

3. ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

A gestão do PREVIRESTINGA é estruturada em órgãos que administram, fiscalizam e definem diretrizes para o regime previdenciário, conforme descrito a seguir:

- **Conselho Deliberativo:** órgão superior responsável por estabelecer políticas e diretrizes estratégicas do RPPS, composto por representantes do Poder Executivo, Legislativo, servidores ativos e aposentados.
- **Conselho Fiscal:** responsável pela fiscalização da gestão financeira e orçamentária do fundo, assegurando conformidade com as normas previdenciárias.
- **Comitê de Investimentos:** assessora a gestão na formulação e monitoramento da política de investimentos, garantindo rentabilidade e segurança dos recursos aplicados.
- **Gestor Previdenciário:** conduz os processos de concessão de aposentadorias e pensões, conforme a legislação vigente.
- **Gestor Financeiro:** supervisiona as finanças do RPPS e executa rotinas administrativas relacionadas à arrecadação, investimentos e orçamento.

Além desses órgãos, a governança do PREVIRESTINGA é acompanhada por outras entidades, como a Unidade Central de Controle Interno (UCCI) do município, o Tribunal de Contas do Estado (TCE-RS), o Ministério Público (MPRS) e o Ministério da Previdência Social (MPS). A participação da sociedade civil e dos segurados no controle social reforça a transparência na gestão.

4. CONSELHO DELIBERATIVO

O Conselho Deliberativo do PREVIRESTINGA é o órgão superior de deliberação, composto por cinco membros: um servidor representante do Poder Executivo, um do Poder Legislativo, dois dos ativos e um representante dos servidores aposentados ou pensionistas. Cada membro possui um suplente, e o mandato é de quatro anos, com possibilidade de recondução. A presidência é eleita entre os membros, com mandato de quatro anos e uma única recondução.

As reuniões são realizadas mensalmente, podendo ser ordinárias ou extraordinárias, conforme a necessidade.

Principais atribuições:

- ❖ Aprovar o Plano de Ação Anual e o Planejamento Estratégico;
- ❖ Definir e aprovar políticas de gestão atuarial, patrimonial, financeira, orçamentária, jurídica e do plano de benefícios;
- ❖ Aprovar o Código de Ética;
- ❖ Acompanhar metas financeiras, atuariais e indicadores de gestão;
- ❖ Analisar e homologar atos normativos do RPPS;
- ❖ Estabelecer diretrizes gerais do RPPS;
- ❖ Aprovar a política de investimentos anual;
- ❖ Decidir em última instância sobre a gestão do RPPS.

A Portaria nº 71/2024, de 7 de outubro de 2024, alterou a composição do Conselho estabelecida pela Portaria nº 40/2023.

I – do Poder Executivo:

Titular: Lisandra Marta Englert

Suplente: Daniela Almeida da Costa

II – do Poder Legislativo:

Titular: Francisco Kunde

Suplente: André Soares Cassol

III – dos Servidores Ativos:

Titular: Marciano de Vargas

Suplente: José Neylton dos Santos Farias

Titular: Ivanita Bordignon

Suplente: Lilian Rodrigues Xarão El Abed Ahmad

IV – dos Servidores Inativos ou Pensionistas:

Titular: Adriana Maria Soares Cassol

Suplente: Janone da Silva Santos

A Presidência do Conselho é exercida por Lisandra Marta Englert, e a Secretaria por Adriana Maria Soares Cassol.

Todos os membros titulares possuem a Certificação Profissional em RPPS, nível básico, obtida por aprovação em exame do Instituto TOTUM, certificadora credenciada pelo Ministério da Previdência Social.

Principais atividades e deliberações em 2024:

- Monitoramento dos resultados mensais e anuais das aplicações financeiras;
- Participação em cursos, capacitações e treinamentos especializados;
- Supervisão e participação na execução das ações para obtenção da Certificação Institucional Pró-Gestão RPPS.
- Planejamento e realização da primeira Audiência Pública;
- Definição do Calendário Anual de Reuniões;
- Acompanhamento da validade e conformidade do Certificado de Regularidade Previdenciária;
- Análise e decisão sobre contratação de empresas, adoção de sistemas e credenciamento de instituições financeiras;
- Avaliação e aprovação de documentos estratégicos, como o Relatório de Governança Corporativa, Plano de Ação e Plano de Capacitação.

Todas as reuniões foram presenciais, realizadas no Centro Administrativo Municipal, registradas em atas e disponíveis para consulta no site oficial do RPPS (previrestinga.com.br).

Tabela 1: Relação das datas das reuniões do Conselho Deliberativo.

MÊS	DIA
Janeiro	18/01/2024
Fevereiro	22/02/2024
Março	21/03/2024
Abril	18/04/2024
Maio	09/05/2024
Maio	16/05/2024
Junho	20/06/2024
Junho	21/06/2024
Julho	18/07/2024
Agosto	15/08/2024
Setembro	19/09/2024
Outubro	17/10/2024
Novembro	21/11/2024
Dezembro	19/12/2024

5. CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal do PREVIRESTINGA foi criado pela Lei Municipal nº 3.905/2023, de 17 de maio de 2023, com a finalidade de fiscalizar a gestão financeira e administrativa do Fundo Municipal de Previdência Social.

É composto por três membros titulares: dois indicados pelo Poder Executivo e um representante dos servidores ativos ou aposentados, todos segurados do RPPS. Cada membro possui um suplente, com mandato de quatro anos e possibilidade de uma recondução. A presidência é eleita entre os membros, com mandato de quatro anos e apenas uma recondução permitida.

Principais atribuições:

- ❖ Fiscalizar a gestão econômico-financeira do Fundo;
- ❖ Analisar balanços, balancetes e demais atos de gestão;
- ❖ Verificar premissas e resultados da avaliação atuarial;
- ❖ Acompanhar o cumprimento do plano de custeio e repasses de contribuições;
- ❖ Examinar livros e documentos da gestão a qualquer momento;
- ❖ Emitir parecer sobre a prestação de contas anual;
- ❖ Supervisionar a administração financeira e contábil, podendo requisitar perícias e analisar documentação;
- ❖ Relatar irregularidades e sugerir medidas corretivas.

A composição atual do Conselho Fiscal foi estabelecida pela Portaria nº 41/2023, de 18 de maio de 2023, alterada pela Portaria nº 89/2023:

I – do Poder Executivo:

Titular: Jefferson Seixas dos Santos

Suplente: Isabelle da Silva Boligon

Titular: Tassiéli Senger Kaiser

Suplente: Vanessa Aparecida Wollmann

II – dos Servidores Ativos ou Inativos:

Titular: Fabiane Raquel Canton

Suplente: Ieda Romana Altermann Prodorutti

O Presidente do Conselho Fiscal é Jefferson Seixas dos Santos, eleito em reunião entre os membros. A Secretaria está a cargo de Tassiéli Senger Kaiser.

Todos os membros titulares possuem a Certificação Profissional em RPPS, nível básico, obtida por meio de aprovação em exame aplicado pelo Instituto TOTUM, certificadora credenciada pelo Ministério da Previdência Social.

Principais ações realizadas em 2024:

- Definição do Calendário Anual de Reuniões;
- Monitoramento dos resultados mensais e anuais das aplicações financeiras;
- Monitoramento dos resultados financeiros do RPPS;
- Participação em cursos e capacitações;
- Supervisão e participação na execução das ações para obtenção da Certificação Institucional Pró-Gestão RPPS.
- Planejamento e realização da primeira Audiência Pública;
- Acompanhamento da validade e dos requisitos para a manutenção do Certificado de Regularidade Previdenciária;
- Acompanhamento da pré-auditoria e auditoria para certificação institucional;
- Revisão dos reajustes dos proventos de aposentados e pensionistas;
- Fiscalização dos repasses da compensação previdenciária;
- Análise do Relatório de Avaliação Atuarial;
- Acompanhamento da implantação do sistema de gestão previdenciária GEPREV;
- Análise dos demonstrativos contábeis e despesas da taxa de administração;
- Criação de e-mail e drive do conselho para gerenciamento eficiente de documentos e seu armazenamento em nuvem;
- Acompanhamento dos relatórios da Unidade de Controle Interno (UCCI).

Todas as reuniões foram presenciais, realizadas no Centro Administrativo Municipal, registradas em atas e disponíveis para consulta no site oficial do PREVIRESTINGA (previrestinga.com.br).

Tabela 2: Relação das datas das reuniões do Conselho Fiscal.

MÊS	DIA
Janeiro	08/01/2024
Fevereiro	22/02/2024
Março	21/03/2024

Abril	18/04/2024
Maio	20/05/2024
Junho	20/06/2024
Julho	15/07/2024
Agosto	12/08/2024
Setembro	23/09/2024
Outubro	17/10/2024
Novembro	21/11/2024
Dezembro	19/12/2024

6. COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos do PREVIRESTINGA é o órgão colegiado responsável por assessorar na formulação, execução e monitoramento da Política Anual de Investimentos.

É composto por três servidores nomeados por ato do chefe do Poder Executivo, sendo sua presidência exercida pelo Gestor Financeiro do RPPS. As reuniões são realizadas mensalmente, de forma ordinária, e, extraordinariamente, quando necessário.

Principais atribuições:

- ❖ Elaborar e acompanhar a política anual de investimentos;
- ❖ Analisar as operações e propostas de investimentos;
- ❖ Fiscalizar a aplicação dos recursos, garantindo conformidade com as normas;
- ❖ Estudar cenários econômicos e seus impactos no patrimônio do RPPS;
- ❖ Examinar riscos de crédito, mercado, liquidez, operacional, jurídico e sistêmico.

A atual composição do Comitê de Investimentos foi estabelecida pela Portaria nº 39/2023, de 18 de maio de 2023:

- Denilson Pires Neves (Presidente – Gestor Financeiro);
- Denize Aparecida Bortolotto Martini;
- Helena Cristina Lavall Mohr.

A presidência do Comitê de Investimentos é exercida pelo Gestor Financeiro, Denilson Neves.

Todos os membros possuem Certificação Profissional em RPPS, nível básico, obtida por meio de aprovação em exame aplicado pelo Instituto TOTUM, certificadora credenciada pelo Ministério da Previdência Social.

Principais ações realizadas em 2024:

- Definição do Calendário Anual de Reuniões;
- Análise dos cenários econômicos e seus impactos nos investimentos;
- Decisões sobre aplicações e realocações financeiras;
- Elaboração, avaliação e monitoramento da Política Anual de Investimentos;
- Participação em cursos e capacitações técnicas;
- Produção de relatórios analíticos sobre o desempenho da carteira de investimentos.

Todas as reuniões ocorreram presencialmente, no Centro Administrativo Municipal, registradas em atas e disponíveis para consulta no site oficial do RPPS (previrestinga.com.br).

Tabela 3: Relação das datas das reuniões do Comitê de Investimentos.

MÊS	DIA
Janeiro	22/01/2024
Fevereiro	07/02/2024
Março	15/03/2024
Abril	15/04/2024
Maio	16/05/2024
Junho	20/06/2024
Julho	19/07/2024
Agosto	15/08/2024
Setembro	19/09/2024
Outubro	17/10/2024
Novembro	05/11/2024
Novembro	21/11/2024
Dezembro	19/12/2024

7. GESTOR FINANCEIRO

O Gestor Financeiro do PREVIRESTINGA é o responsável pela gestão, execução e supervisão das rotinas administrativas e financeiras relacionadas aos recursos do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Município de Restinga Sêca.

Sua nomeação é realizada por ato do Prefeito Municipal, mediante indicação do Conselho Deliberativo, dentre os servidores efetivos do Município, observando os critérios e exigências estabelecidos na legislação federal vigente.

Principais atribuições:

- ❖ Avaliar e executar a Política Anual de Investimentos, assegurando conformidade com a legislação e a segurança dos recursos do RPPS;
- ❖ Participar da elaboração do Plano Plurianual (PPA), da Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), da Lei Orçamentária Anual (LOA) e de propostas de atualização da legislação previdenciária municipal;
- ❖ Conferir e acompanhar as contribuições previdenciárias, promover a cobrança de inadimplências e comunicar irregularidades aos órgãos de controle;
- ❖ Elaborar e encaminhar ao Ministério da Previdência Social os relatórios e demonstrativos obrigatórios, dentro dos prazos e padrões normativos;
- ❖ Fundamentar os atos administrativos referentes à utilização da taxa de administração, garantindo sua aplicação conforme as normas regulamentares.

O servidor Denilson Pires Neves foi nomeado o primeiro Gestor Financeiro do PREVIRESTINGA em janeiro de 2012, por meio da Portaria nº 02/2012. Permanece no exercício da função até a presente data, estando atualmente nomeado pela Portaria nº 68/2024, de 19 de setembro de 2024, que constitui a norma vigente.

8. GESTOR PREVIDENCIÁRIO

O Gestor Previdenciário do PREVIRESTINGA é o responsável por conduzir os processos de concessão, revisão e manutenção dos benefícios previdenciários, além de acompanhar e executar as rotinas administrativas relacionadas.

A nomeação para o cargo é realizada pelo Prefeito Municipal, mediante aprovação do Conselho Deliberativo, entre os servidores efetivos do Município, conforme os requisitos legais vigentes.

Principais atribuições:

- ❖ Cumprir e fazer cumprir as deliberações do Conselho Deliberativo, assegurando a execução das diretrizes institucionais do RPPS;
- ❖ Planejar, coordenar e executar as ações referentes à concessão, revisão e gestão dos benefícios previdenciários;
- ❖ Acompanhar as alterações na legislação federal, mantendo a legislação local atualizada e propondo os ajustes necessários;
- ❖ Instruir, revisar e encaminhar os processos de aposentadoria e pensão ao Tribunal de Contas do Estado (TCE/RS), conforme as exigências legais;

- ❖ Prestar orientação técnica e atendimento individualizado aos segurados ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes;
- ❖ Gerenciar, atualizar e garantir a integridade do cadastro dos segurados e dependentes do regime;
- ❖ Analisar, instruir e encaminhar pedidos de compensação previdenciária a outros regimes, assegurando a correta apuração de valores e o cumprimento dos prazos.

A servidora Lisandra Marta Englert foi nomeada como Gestora Previdenciária do PREVIRESTINGA por meio da Portaria nº 42/2023, de 18 de maio de 2023. Com sua aposentadoria em setembro de 2024, a servidora Leticia Luana Weise foi oficialmente nomeada para o cargo por meio da Portaria nº 68/2024, de 19 de setembro de 2024, norma atualmente vigente.

9. DOS SEGURADOS E BENEFÍCIOS

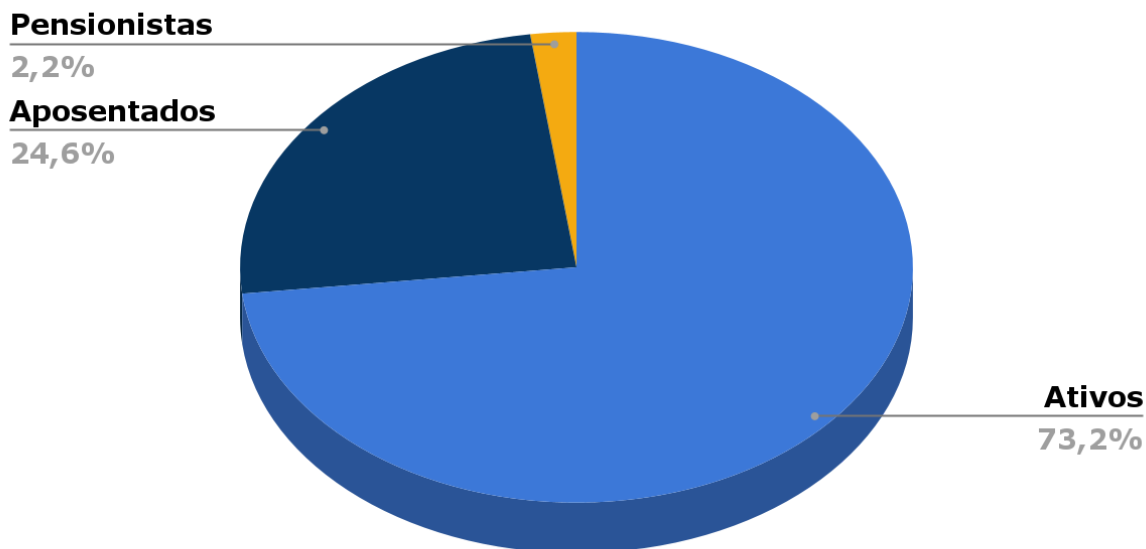
A base de segurados do PREVIRESTINGA apresentou crescimento de aproximadamente 10,77% entre 2023 e 2024, passando de 492 para 545 segurados. Em 31 de dezembro de 2024, a composição da massa de segurados estava distribuída conforme a Tabela 4:

Tabela 4: Composição da massa de segurados.

SEGURADOS				
	2024	%	2023	%
Servidores Ativos	399	73,2%	353	71,7%
Servidores Aposentados	134	24,6%	127	25,8%
Pensionistas	12	2,2%	12	2,4%
Total	545	100%	492	100%

Observação: Os dados apresentados referem-se à quantidade de vínculos registrados, podendo um mesmo servidor ou aposentado constar mais de uma vez, caso possua múltiplas matrículas.

Gráfico 1: Composição percentual da massa de segurados em 2024.



No ano de 2024, foram registrados os seguintes eventos relacionados à concessão e extinção de benefícios:

Tabela 5: Quantitativo de concessões e extinções em 2024.

Ação	Detalhes
Concessão de Aposentadoria	08 benefícios de aposentadoria concedidos.
Concessão de Pensão por Morte	00 benefício de pensão por morte concedido.
Extinção de Aposentadoria	01 benefício de aposentadoria extinto.
Extinção de Pensão por Morte	00 benefícios de pensão por morte extintos.

Tabela 6: Quantitativo de contribuições recebidas e benefícios pagos em 2024.

Descrição ¹	Valor (R\$)
Total de Contribuições Arrecadadas	R\$ 12.663.534,61
Total de Benefícios Pagos	R\$ 7.692.824,96

¹ Inclui a compensação previdenciária

10. EVOLUÇÃO ATUARIAL

A Avaliação Atuarial é uma ferramenta essencial para a governança do RPPS, pois permite analisar a sustentabilidade financeira e atuarial do regime. O estudo estima os direitos e obrigações previdenciárias, bem como os recursos necessários para garantir o pagamento dos benefícios futuros.

Quando identificado, o déficit atuarial indica a insuficiência de recursos para a cobertura integral desses compromissos. Nesses casos, conforme os artigos 54, 57, 64 e 65 da Portaria nº 1.467/2022, o financiamento do desequilíbrio pode ocorrer em até 35 anos, por meio de alíquota suplementar custeada pelo Ente Federativo.

O Relatório de Avaliação Atuarial (RAA) de 2023, com data-base em 31/12/2022, apontou um déficit atuarial de **R\$ 60.450.361,02**. Segundo o Parecer Atuarial (item 13 do RAA 2023), o plano de amortização vigente não seria suficiente para equacionar esse déficit até 2054, o que exigiu sua revisão.

Diante desse cenário, e visando adequar o regime às exigências da Emenda Constitucional nº 103/2019, o Ente Federativo e o PREVIRESTINGA promoveram uma reforma previdenciária, formalizada pela Lei Complementar nº 29/2023.

Como resultado das medidas adotadas, o Relatório de Avaliação Atuarial de 2024, com data-base em 31/12/2023 e elaborado pela empresa Athena Atuarial, apontou a redução do déficit atuarial para **R\$ 43.037.016,85**, demonstrando uma melhora significativa na situação do regime.

De acordo com o Parecer Atuarial (item 14 do RAA 2024), o plano de equacionamento vigente estava compatível com os compromissos previdenciários do PREVIRESTINGA, assegurando a continuidade do custeio e o equilíbrio financeiro do sistema

Tabela 7: Plano de Equacionamento do Déficit conforme Lei Complementar nº 29/2023.

Vigência	Alíquota Suplementar
2024	22,18%
2025	21,78%
2026	21,38%
2027-2054	21,08%

O Relatório de Avaliação Atuarial de 2025, com data-base em 31/12/2024 e também elaborado pela empresa Athena Atuarial, apontou um leve aumento no déficit atuarial, que passou de **R\$ 43.037.016,85** para **R\$ 43.308.574,54**.

Por outro lado, o índice de cobertura das reservas matemáticas apresentou evolução: partiu de **44,15%** em 2023, subiu para **53,71%** em 2024 e atingiu **56,29%** em 2025 — um crescimento de **4,80** pontos percentuais em relação ao ano anterior — evidenciando o avanço na capitalização dos recursos necessários para o pagamento dos benefícios futuros.

Apesar do pequeno aumento no déficit, o Parecer Atuarial (item 14 do RAA 2025) concluiu que o plano de equacionamento vigente permanece adequado, garantindo a sustentabilidade financeira do sistema.

A gestão do PREVIRESTINGA segue comprometida com o equilíbrio atuarial do regime, monitorando a execução do plano e adotando medidas contínuas para assegurar a solidez do sistema previdenciário a longo prazo.

Tabela 8: Comparativo das últimas avaliações atuariais, conforme RAA 2025.

VALORES DOS COMPROMISSOS - AVALIAÇÃO ATUARIAL	2025	2024	2023
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	82.468.416,16	73.910.313,55	62.484.645,22
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	82.965.589,18	76.407.258,11	73.166.071,74
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	4.314.935,60	3.686.873,28	326.322,38
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	78.650.653,58	72.720.384,83	72.839.749,36
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	116.735.595,96	105.959.958,86	106.176.239,85
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	48.880.731,13	41.081.398,00	37.479.581,94
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	67.854.864,83	64.878.560,86	68.696.657,91
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	21.422.086,69	21.266.175,80	19.024.761,07
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	693.558,98	614.560,51	423.360,04
Resultado Atuarial	R\$ 43.308.574,54	R\$ 43.037.016,85	R\$ 60.450.361,02
ÍNDICE DE COBERTURA DAS RESERVAS MATEMÁTICAS	56,29%	53,71%	44,15%

11. RECEITAS E DESPESAS

As receitas do RPPS são constituídas pelas contribuições previdenciárias dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e do ente federativo. Também integram as receitas os valores recebidos por meio da Compensação Previdenciária (COMPREV), os rendimentos das aplicações financeiras do fundo, além de multas e juros sobre contribuições em atraso.

O ente pode realizar aportes financeiros — como parcelamentos ou contribuições extraordinárias — para cobrir déficits atuariais. Outras fontes incluem a taxa de administração (destinada exclusivamente ao custeio das despesas administrativas), doações, subvenções e recursos oriundos da alienação ou aluguel de bens vinculados ao regime.

As despesas do RPPS concentram-se, principalmente, no pagamento de benefícios previdenciários, como aposentadorias e pensões por morte. Também englobam as despesas administrativas necessárias à manutenção do regime, como infraestrutura, consultorias, softwares, serviços atuariais e capacitações.

Tabela 9: Alíquotas de contribuição em vigência para o exercício de 2024.

CONTRIBUINTE	ALÍQUOTAS
Segurados (ativos, aposentados, pensionistas)	14,00%
Ente Público (patronal normal)	19,64%
Ente Público (patronal suplementar)	22,18%
Taxa de Administração	02,00%

Conforme os dados do Sistema de Informações para Auditoria e Prestação de Contas (SIAPC) do TCE-RS, em 2024, o PREVIRESTINGA contabilizou as seguintes receitas e despesas:

Tabela 10: Comparativo de receitas e despesas.

RECEITAS		DESPESAS LIQUIDADAS	
Receitas de contribuições previdenciárias	10.630.148,20	Despesas com benefícios previdenciários	7.663.802,22
Receitas de contribuição: Taxa de Adm.	365.794,16	Despesas Administrativas	181.565,91
Compensação Financeira (valores recebidos)	2.033.386,41	Compensação Financeira (valores pagos)	29.022,74
Rendimentos das aplicações financeiras	4.066.909,36	Demais despesas do RPPS	0,00
Parcelamentos de débitos previdenciários	70.727,97		
Total Receitas (A)	R\$ 17.166.966,10	Total Despesas Liquidadas (B)	R\$ 7.874.390,87
Total Receitas (A)	R\$ 17.166.966,10		
Total Despesas Liquidadas (B)	R\$ 7.874.390,87		
Resultado (A-B)	R\$ 9.292.575,23		

Diante do resultado acima e considerando os conceitos de déficit e de equilíbrio financeiro, observa-se que a diferença entre o total das receitas arrecadadas e as despesas liquidadas resultou em um superávit financeiro de **R\$ 9.292.575,23** no exercício de 2024.

12. TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

Conforme o Art. 13, § 9º da Lei Complementar nº 29/2023, de 6 de abril de 2023, o valor da taxa de administração é fixado em 2% sobre o total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, com base no exercício financeiro anterior. Esses recursos podem ser utilizados para o custeio das avaliações atuariais e de outras despesas autorizadas pelo Ministério da Previdência Social (MPS).

Tabela 11: Demonstrativo do total da taxa de administração para 2024.

Total Base de Cálculo - Exercício 2023	R\$ 15.412.660,46
Total Taxa de Administração ²	R\$ 185.284,57

O limite de gastos com despesas administrativas para o exercício de 2024 foi fixado em **R\$ 498.783,58**, conforme estabelecido no Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA 2024). Já as despesas administrativas efetivamente liquidadas, considerando também os restos a pagar, somaram **R\$ 181.565,91** no mesmo período.

Dessa forma, os gastos permaneceram dentro do limite legalmente estabelecido, respeitando os parâmetros definidos pela legislação e pela avaliação atuarial.

O controle rigoroso da aplicação da taxa de administração é essencial para a sustentabilidade do RPPS, pois garante que os recursos arrecadados sejam utilizados exclusivamente para a manutenção eficiente da estrutura de gestão, sem comprometer os recursos destinados ao pagamento dos benefícios previdenciários.

² A partir de agosto de 2023, a taxa passou de 0,5% para 2%.

Tabela 12: Demonstrativo das despesas da taxa de administração por Rubrica – 2024.

Rubrica	Empenhado	Liquidado	Pago
Gratificações Especiais	R\$ 89.663,88	R\$ 89.663,88	R\$ 89.663,88
Serviços Técnicos Profissionais	R\$ 32.287,65	R\$ 17.357,65	R\$ 7.018,93
Locação de Software	R\$ 12.965,40	R\$ 12.965,40	R\$ 12.282,07
Diárias no País	R\$ 12.897,95	R\$ 12.897,95	R\$ 12.897,95
Serviço de Seleção e Treinamento	R\$ 12.597,00	R\$ 12.597,00	R\$ 12.597,00
Locação de Software	R\$ 10.417,42	R\$ 10.417,42	R\$ 9.921,17
13º Salário	R\$ 9.675,56	R\$ 9.675,56	R\$ 9.675,56
Equipamentos de T.I.C. - Computadores	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00
Exposições, Congressos e Conferências	R\$ 2.965,38	R\$ 2.965,38	R\$ 2.965,38
Aparelhos e Utensílios Domésticos	R\$ 2.948,00	R\$ 2.948,00	R\$ 2.948,00
Ressarcimento de Passagens e Desp. c/ Locomoção	R\$ 2.432,58	R\$ 2.432,58	R\$ 2.432,58
Restituições de Despesas Eventuais com Alimentação	R\$ 698,60	R\$ 698,60	R\$ 698,60
Manutenção e Conservação de Máquinas e Equipamentos	R\$ 600,00	R\$ 600,00	R\$ 600,00
Locação de Imóveis	R\$ 453,00	R\$ 365,00	R\$ 365,00
Serviços de Publicidade Institucional	R\$ 364,00	R\$ 364,00	R\$ 364,00
Diversas Indenizações e Restituições	R\$ 323,15	R\$ 323,15	R\$ 323,15
Gêneros de Alimentação	R\$ 176,66	R\$ 176,66	R\$ 176,66
Material de T.I.C. (Consumo)	R\$ 100,00	R\$ 100,00	R\$ 100,00
Material de Copa e Cozinha	R\$ 17,68	R\$ 17,68	R\$ 17,68
	R\$ 196.583,91	R\$ 181.565,91	R\$ 170.047,61

13. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Compensação Previdenciária (COMPREV) é um mecanismo essencial para garantir o equilíbrio financeiro entre os regimes de previdência quando um segurado contribui para mais de um sistema ao longo da vida laboral. Ela é aplicada, principalmente, entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS), gerido pelo INSS, e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), destinados aos servidores públicos. Atualmente, também é possível realizar a compensação entre regimes próprios.

Em 2024, o PREVIRESTINGA recebeu o montante de **R\$ 2.033.386,41** a título de compensação previdenciária. Desse valor, **R\$ 2.027.864,92** foram repassados pelo RGPS e **R\$ 5.521,49** pelo Instituto de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores Públicos Municipais de Santa Maria (IPASSP-SM). No mesmo exercício, o PREVIRESTINGA realizou o pagamento de **R\$ 29.022,74** ao RGPS.

Tabela 13: Comparativo entre a compensação recebida e a paga – 2024.

COMPENSAÇÃO	
Compensação Previdenciária Recebida (A)	R\$ 2.033.386,41
Compensação Previdenciária Paga (B)	R\$ 29.022,74
Resultado (A-B):	R\$ 2.004.363,67

14. RESERVAS FINANCEIRAS

As reservas financeiras constituem o patrimônio acumulado pelo RPPS ao longo dos anos, sendo fundamentais para garantir o pagamento dos benefícios previdenciários futuros — como aposentadorias e pensões — com segurança e previsibilidade. Essas reservas são formadas, principalmente, pelas contribuições dos servidores e do ente público, além dos rendimentos decorrentes dos investimentos e demais receitas vinculadas ao regime.

A adequada constituição e preservação dessas reservas são pilares essenciais para a sustentabilidade do sistema previdenciário. Por isso, os recursos são aplicados com responsabilidade no mercado financeiro, em conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional (CMN) e pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar (SRPC/MPS), que priorizam segurança, rentabilidade e liquidez.

No caso do PREVIRESTINGA, o cenário tem sido de crescimento constante e consistente das reservas, reflexo de uma política de gestão previdenciária pautada pela responsabilidade fiscal e pelo equilíbrio atuarial. Entre os anos de **2020** e **2024**, o fundo previdenciário apresentou uma taxa média de crescimento anual de **13,47%**, resultado do conjunto de ações que vêm fortalecendo a saúde financeira do regime.

Esse desempenho permitiu que o exercício de 2024 fosse encerrado com um total investido de **R\$ 82.148.627,00**, valor que consolida a robustez do fundo e reafirma o compromisso do Município de Restinga Sêca com a proteção previdenciária de seus servidores.

Gráfico 2: Evolução das reservas financeiras 2020-2024.



15. CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

A carteira de investimentos do RPPS representa o conjunto de aplicações financeiras realizadas com os recursos do fundo previdenciário, com o objetivo de preservar e valorizar o patrimônio dos segurados ao longo do tempo. Por meio da rentabilidade gerada por essas aplicações, o regime busca assegurar os recursos necessários para o pagamento futuro dos benefícios previdenciários, como aposentadorias e pensões.

Esses investimentos são conduzidos com critérios técnicos e responsabilidade, em conformidade com as normas legais e as diretrizes específicas voltadas aos RPPS, priorizando a segurança, a diversificação e o equilíbrio entre risco e retorno. A carteira pode ser composta por diferentes ativos, como títulos públicos federais, fundos de investimento, aplicações em renda fixa e, dentro dos limites normativos, ativos de renda variável — sempre em consonância com os princípios da boa governança e da gestão responsável dos recursos públicos.

No exercício de 2024, a meta atuarial prevista na Política de Investimentos foi de **IPCA + 4,94%** (equivalente a **9,97%** no ano). No entanto, o cenário econômico apresentou desafios

relevantes: a inflação manteve-se acima da meta estipulada e a taxa básica de juros, após um período de queda, voltou a subir. Essa conjuntura impactou diretamente o desempenho da carteira, dificultando o alcance da meta. A rentabilidade acumulada foi de **R\$ 3.356.856,87**, correspondendo a um retorno de **4,48%**, resultado abaixo do projetado em função das condições econômicas adversas.

Ainda assim, a gestão da carteira manteve-se pautada por critérios técnicos rigorosos, alinhada às diretrizes legais e comprometida com a preservação e a sustentabilidade do fundo previdenciário.

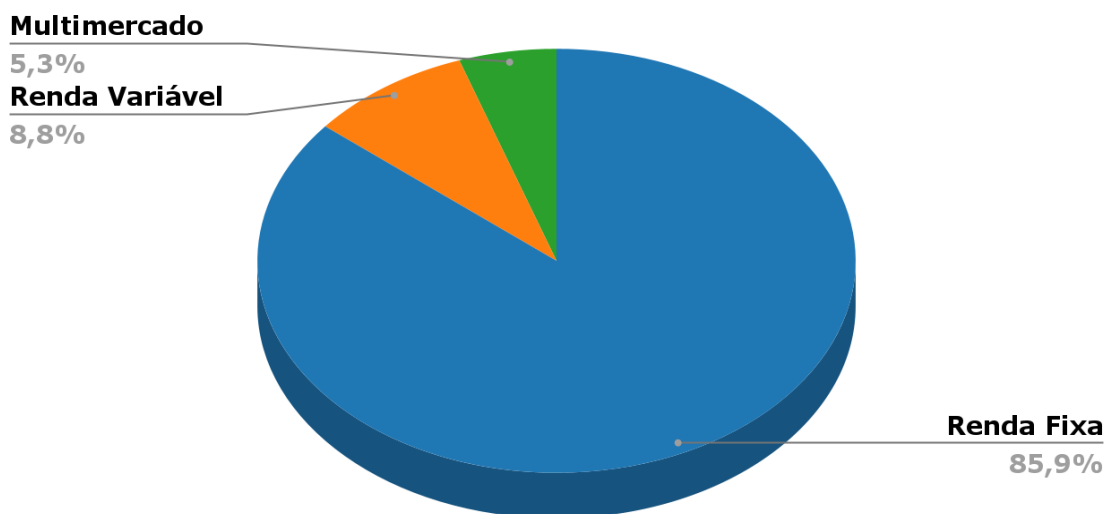
16. DISTRIBUIÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

A diversificação da carteira é uma das principais estratégias de gestão adotadas para mitigar riscos e proteger o patrimônio previdenciário. Ao distribuir os recursos entre diferentes classes de ativos e instituições financeiras, o RPPS busca garantir maior segurança, estabilidade e desempenho mesmo em contextos econômicos adversos.

Distribuição por Classe de Ativo

Em relação a diferentes classes de ativos, ao fim do exercício de 2024, a carteira estava alocada da seguinte forma:

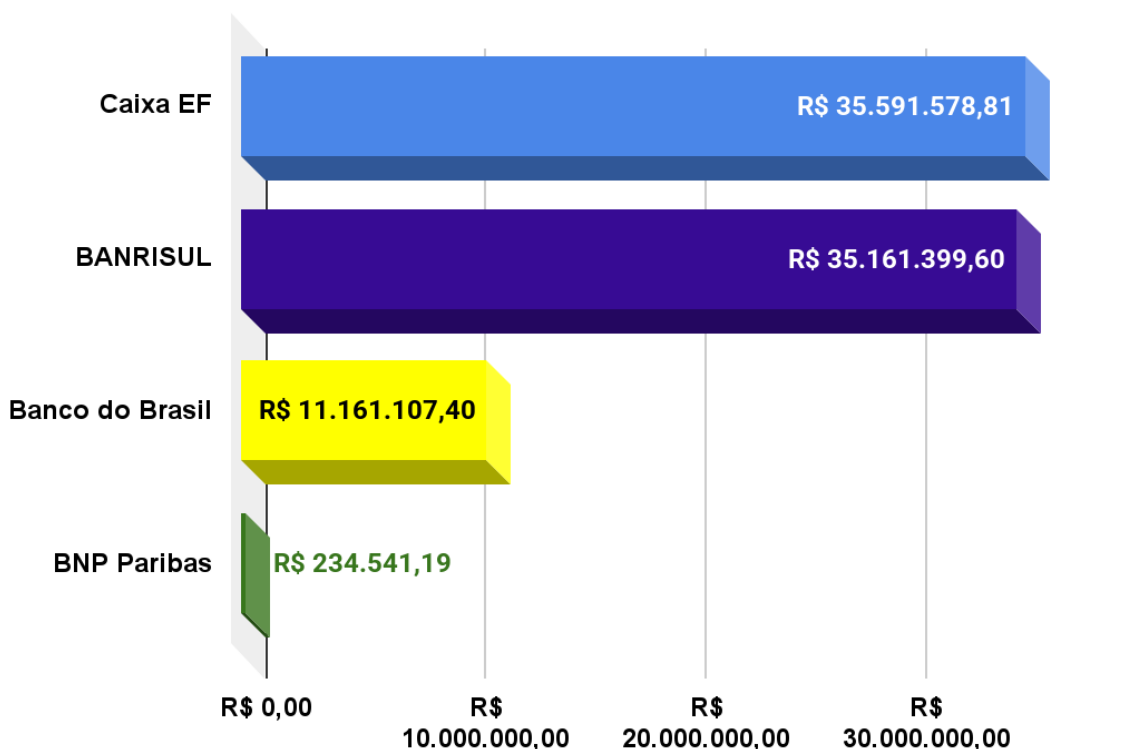
Gráfico 3: Distribuição da carteira de investimentos por classe de ativo.



Distribuição por Instituição Financeira

A carteira de investimentos está distribuída entre diversas instituições financeiras, o que permite uma diversificação eficaz entre gestores e custodiantes dos ativos. Essa estratégia reforça a governança dos investimentos, reduzindo riscos institucionais e promovendo maior segurança na administração dos recursos do regime previdenciário.

Gráfico 4: Distribuição da carteira de investimentos por instituição financeira.



Distribuição por Fundos de Investimentos

A seguir, apresenta-se a distribuição dos recursos entre os fundos que compõem a carteira, com seus respectivos saldos e percentuais:

Tabela 14: Fundos de investimento que compõem a carteira – 2024.

Fundo de Investimento	Saldo	%
BANRISUL ABSOLUTO FI RENDA FIXA LP	3.750.719,51	4,57%
BANRISUL FOCO IDKA IPCA 2A FI RENDA FIXA	16.523.182,02	20,11%
BANRISUL FOCO IMA-B FI RENDA FIXA LP	10.384.984,36	12,64%
BANRISUL FOCO IRF-M 1 FI RENDA FIXA	279.737,33	0,34%



PREVIRESTINGA

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
EFETIVOS DO MUNICÍPIO DE RESTINGA SÊCA

BANRISUL NTN-B 2026 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	2.957.983,19	3,60%
BANRISUL PREVIDÊNCIA IPCA 2030 FI RENDA FIXA LP	966.957,55	1,18%
BANRISUL SOBERANO FI RENDA FIXA SIMPLES LP	297.835,63	0,36%
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	4.914.782,25	5,98%
CAIXA BRASIL 2030 II TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	1.553.615,48	1,89%
CAIXA BRASIL ESPECIAL 2027 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	2.307.853,81	2,81%
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	5.100.949,86	6,21%
CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	556.067,24	0,68%
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	10.064.248,03	12,25%
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	879.507,23	1,07%
CAIXA BRASIL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	10.705.894,78	13,03%
CAIXA BRASIL IPCA XVI RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	758.970,00	0,92%
BB AÇÕES DIVIDENDOS MIDCAPS FIC FI	2.532.822,43	3,08%
CAIXA BRASIL IBX-50 FI AÇÕES	3.133.395,50	3,81%
CAIXA SMALL CAPS ATIVO FI AÇÕES	531.076,88	0,65%
ISHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE (BOVA11)	234.541,19	0,29%
BB FI MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO LP	3.713.502,72	4,52%
TOTAL APLICAÇÕES:	R\$ 82.148.627,00	100%

A composição demonstrada evidencia a estratégia de alocação diversificada adotada pelo PREVIRESTINGA, com predominância em ativos de renda fixa e presença controlada de investimentos em renda variável e multimercados. A diversificação entre diferentes classes de ativos e instituições financeiras busca mitigar riscos, garantir maior segurança ao fundo e assegurar a solvência do regime, promovendo o cumprimento das obrigações previdenciárias futuras com os segurados.

17. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento emitido pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social que atesta a conformidade do Ente Federativo e do RPPS com os 25 critérios estabelecidos para sua emissão. A obtenção do CRP é requisito fundamental para assegurar o acesso a transferências voluntárias da União, bem como para a celebração de acordos e financiamentos com instituições federais.

Durante todo o exercício de 2024, o PREVIRESTINGA e o Município mantiveram o CRP em situação regular, evidenciando o compromisso com a gestão responsável, transparente e em conformidade com as normas previdenciárias vigentes.

18. BOAS PRÁTICAS E AÇÕES DE FORTALECIMENTO

O exercício de 2024 foi marcado pela implementação de importantes inovações no PREVIRESTINGA, alinhadas ao Plano de Ação anual e ao compromisso com a transparência, modernização e educação previdenciária. Entre as principais iniciativas, destacam-se:

Lançamento do site institucional

Foi implantado o site oficial do PREVIRESTINGA (previrestinga.com.br), canal completo e acessível de comunicação com segurados e sociedade. A plataforma disponibiliza legislações, atas de reuniões, relatórios contábeis, avaliações atuariais, formulários e demais documentos de interesse público, garantindo amplo acesso à informação e reforçando os princípios da transparência e do controle social.

1ª Audiência Pública de Prestação de Contas

Em 2024, realizou-se a primeira Audiência Pública da história do PREVIRESTINGA. O evento contou com a participação de mais de 80 pessoas, entre segurados ativos, aposentados, representantes da sociedade civil e autoridades municipais. A audiência representou um marco na democratização das informações previdenciárias e na aproximação do RPPS com a comunidade.

Criação da Cartilha Previdenciária

Com o objetivo de disseminar o conhecimento sobre o funcionamento do RPPS e esclarecer as principais regras de aposentadoria e pensão, foi elaborada a primeira Cartilha Previdenciária do PREVIRESTINGA. A publicação, escrita em linguagem acessível, foi distribuída durante a audiência pública e está disponível digitalmente no site.

Criação e execução do Plano de Ação 2024

Considerando a relevância de uma política interna de planejamento, o PREVIRESTINGA elaborou seu Plano de Ação para o exercício de 2024, definindo objetivos estratégicos, metas operacionais e prazos para execução. O documento foi monitorado e revisado periodicamente, assegurando o alinhamento com as demandas da gestão e os princípios da governança previdenciária.

Modernização do sistema de gestão previdenciária

Para aprimorar a administração dos dados previdenciários, o PREVIRESTINGA contratou o sistema GEPREV, plataforma especializada na gestão de Regimes Próprios de Previdência Social. A implantação proporcionou uma base de dados sólida, segura e confiável, ampliando significativamente a precisão dos cálculos atuariais e permitindo a realização de simulações de aposentadoria de forma mais correta, assertiva e transparente, superando as limitações do sistema anterior.

Continuidade das ações para certificação no Pró-Gestão RPPS

Dando continuidade às ações iniciadas em 2023, o PREVIRESTINGA avançou no alinhamento às diretrizes do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS – Pró-Gestão RPPS. Em 2024, foi conquistada a certificação no nível I do programa, consolidando práticas voltadas à governança, controles internos e educação previdenciária, reforçando o compromisso com a excelência na gestão. Mais detalhes sobre o processo de certificação serão apresentados na próxima seção.

19. PROGRAMA PRÓ-GESTÃO RPPS

O Pró-Gestão RPPS é um programa de certificação promovido pelo Ministério da Previdência Social, voltado aos Regimes Próprios de Previdência Social, com o objetivo de promover a profissionalização da gestão, aprimorando a transparência, a governança e a sustentabilidade desses regimes.

Dando continuidade ao trabalho iniciado em 2023, o PREVIRESTINGA avançou na implementação das 24 ações exigidas pelo programa, organizadas em três pilares fundamentais:

- **Controles Internos:** implantação de mecanismos que assegurem a conformidade, rastreabilidade e mitigação de riscos na gestão previdenciária;
- **Governança Corporativa:** fortalecimento da estrutura organizacional, dos processos de tomada de decisão e da prestação de contas à sociedade;
- **Educação Previdenciária:** capacitação contínua de gestores, servidores e segurados, promovendo maior conscientização sobre o funcionamento do RPPS.

Nos dias **16 e 17** de dezembro de 2024, o PREVIRESTINGA foi auditado pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil (ICQ Brasil), que verificou o cumprimento dos critérios estabelecidos pelo programa. Como resultado, **obteve a certificação no Nível I**, passando a integrar o seletor

grupo de RPPS com certificação vigente no Estado. No contexto do Rio Grande do Sul, o PREVIRESTINGA tornou-se:

- o **15º RPPS** com certificação ativa;
- o **7º entre os fundos municipais** de previdência;
- e o **1º da Região Central do Estado** a conquistar esse reconhecimento.

Essa conquista reforça o compromisso da gestão com a transparência, a eficiência e a segurança do regime previdenciário. O Pró-Gestão RPPS atesta a excelência administrativa e fortalece a credibilidade do PREVIRESTINGA junto aos segurados, evidenciando a seriedade e a responsabilidade na condução dos recursos públicos.

Imagem 1: Certificado do Pró-Gestão RPPS.



20. CANAIS DE ATENDIMENTO

O segurado ou cidadão pode ser atendido pelo PREVIRESTINGA por meio dos seguintes canais:

- **Atendimento presencial:** na sala 35 do Centro Administrativo Municipal, localizado na Rua Moisés Cantarelli, nº 368, de segunda a sexta-feira, das 8h às 12h e das 13h às 17h.
- **Protocolo:** presencialmente na Prefeitura ou de forma online, pelo site oficial da Prefeitura (www.restingaseca.rs.gov.br), acessando o menu “Central de Atendimento”.
- **Telefone e WhatsApp:** pelo número (55) 9 8135-5172.
- **E-mail institucional:** por meio do endereço eletrônico rpps@restingaseca.rs.gov.br.
- **Página de contatos no site do PREVIRESTINGA:** com as informações para contato disponíveis em www.previrestinga.com.br.

21. CONCLUSÃO

Em 2024, o PREVIRESTINGA cumpriu com excelência suas atividades administrativas e previdenciárias, alcançando marcos significativos em diversas áreas. A implementação de novas ferramentas tecnológicas, como o sistema de gestão previdenciária e o site institucional, aliada à realização de capacitações e à promoção de uma comunicação eficaz com os segurados, fortaleceu a estrutura do fundo e aprimorou a experiência dos beneficiários.

Todos os membros titulares dos conselhos e gestores do PREVIRESTINGA estão devidamente certificados, o que reforça o compromisso com a qualificação e a capacitação contínua dos profissionais envolvidos.

A certificação Pró-Gestão RPPS – Nível I, conquistada neste ano, reflete o trabalho dedicado e a busca constante pela melhoria dos processos internos, demonstrando que o fundo está em evolução permanente, alinhado às melhores práticas de gestão pública e previdenciária.

Assim, o ano de 2024 foi marcado por avanços significativos que fortaleceram nossa estrutura administrativa, promovendo transparência, eficiência e confiança dos segurados e da sociedade. Para 2025, o PREVIRESTINGA reafirma seu compromisso de seguir inovando, capacitando sua equipe e aprimorando seus processos, garantindo a melhor gestão dos recursos previdenciários e a proteção dos direitos dos aposentados e pensionistas.

Com essa base sólida, o PREVIRESTINGA se prepara para enfrentar os novos desafios e construir um futuro cada vez mais próspero e sustentável para todos os segurados.

22. PERSPECTIVAS PARA 2025

O ano de 2025 será voltado à consolidação das melhorias implementadas em 2024 e à continuidade de ações estratégicas que fortaleçam a gestão previdenciária. Entre os principais focos previstos estão:

- Ampliação das ações de educação previdenciária, com foco em novos materiais informativos e eventos presenciais;
- Aprimoramento das funcionalidades do sistema GEPREV;
- Manutenção das ações que garantem a continuidade da Certificação Pró-Gestão RPPS;
- Monitoramento do plano de equacionamento atuarial;
- Realização de novos treinamentos e capacitações para os conselhos, comitê e gestores;
- Ampliação da comunicação institucional com os segurados por meio do site e canais digitais.

Essas iniciativas têm como objetivo garantir estabilidade, eficiência e preparo para os desafios previdenciários dos próximos anos.

Restinga Sêca, 20 de março de 2025.

Denilson Pires Neves

Gestor Financeiro

Letícia Luana Weise

Gestora Previdenciária

Lisandra Marta Englert

Presidente do Conselho Deliberativo

Jefferson Seixas dos Santos

Presidente do Conselho Fiscal