



PREVIRESTINGA

**REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
EFETIVOS DO MUNICÍPIO DE RESTINGA SÊCA**

Audiência Pública 2025

PREVIRESTINGA – Restinga Sêca/RS

Relatório de Governança Corporativa - 2025

- Instrumento de prestação de contas aos segurados e à sociedade.**
- Apresenta, de forma resumida, as ações realizadas e os resultados alcançados durante o exercício de 2024.**



Começando do começo...

O que é RPPS?

O Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) é um sistema de previdência, estabelecido no âmbito de cada ente federativo, que assegure por lei, a todos os servidores titulares de cargo efetivo, os benefícios de aposentadoria e pensão por morte previstos no artigo 40 da Constituição Federal.



Comparativo entre Sistemas Previdenciários

RPPS - Regime Próprio de Previdência Social

PREVIRESTINGA

- Destinado à servidores públicos estatutários do município
- Gerido pelo município de Restinga Sêca
- Contribuições e benefícios definidos por lei municipal

RGPS - Regime Geral de Previdência Social

INSS

- Destinado à trabalhadores do setor privado e outros segmentos de todo o país
- Gerido pelo Governo Federal
- Contribuições e benefícios definidos por lei federal

Esta comparação simplificada visa esclarecer as diferenças fundamentais entre os dois sistemas previdenciários.

O PREVIRESTINGA

Criação e Objetivo

Criado pela Lei Municipal nº 2.351/2007.



Com o objetivo de garantir dignidade e segurança aos servidores e suas famílias, assegurando o pagamento de aposentadorias e pensões com responsabilidade e compromisso.

O PREVIRESTINGA

Princípios



Baseado nos princípios da contributividade e da solidariedade, sendo financiado pelas contribuições dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e do município.

Gestão



A gestão é realizada com base nos critérios de equilíbrio financeiro e atuarial, como determina a Constituição Federal.

Estrutura Administrativa



**Conselho
Deliberativo**



**Conselho
Fiscal**



**Comitê de
Investimentos**



**Gestor
Financeiro**



**Gestora
Previdenciária**

Conselho Deliberativo

Defini e aprova políticas de gestão, estabelece diretrizes gerais, ajuda nas decisões do RPPS, acompanha metas e indicadores e, aprova documentos como plano de ação e política de investimentos.



Conselho Fiscal

Fiscaliza a gestão financeira e administrativa do RPPS por meio da análise de balanços, balancetes, atos de gestão, repasses de contribuições, relatórios e emite pareceres.



Comitê de Investimentos

Elabora e acompanha a política de investimentos, analisa propostas e operações financeiras, avalia cenários econômicos e seus impactos no patrimônio do RPPS, além de examinar e monitorar riscos como crédito, mercado e liquidez.



Gestor Financeiro

Responsável pela gestão, execução e supervisão das rotinas administrativas e financeiras relacionadas aos recursos do RPPS.





Gestora Previdenciária

Responsável por conduzir os processos de concessão, revisão e manutenção dos benefícios previdenciários, além de acompanhar e executar as rotinas administrativas relacionadas.



Segurados e Benefícios

Segurados e Benefícios

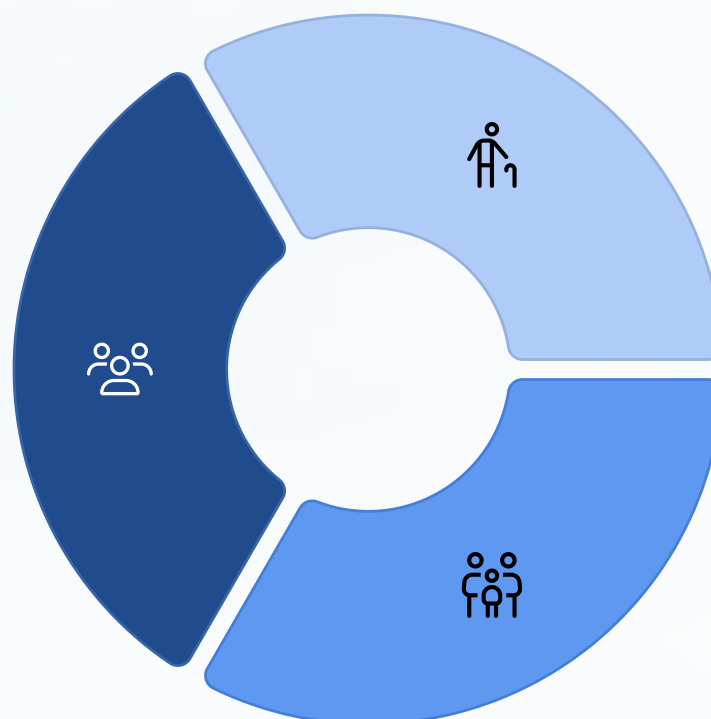
Ao final de 2024, a massa de segurados do PREVIRESTINGA era composta de:

545 segurados

Servidores Ativos

399

73,2%



Aposentados

134

24,6%

Pensionistas

12

2,2%

Segurados e Benefícios

Comparativo 2023 - 2024

	2023	%	2024	%
Servidores Ativos	353	71,7%	399	73,2%
Servidores Aposentados	127	25,8%	134	24,6%
Pensionistas	12	2,4%	12	2,2%
<u>Total</u>	<u>492</u>	100%	<u>545</u>	100%

A base de segurados cresceu 10,77% entre 2023 e 2024, passando de 492 para 545 segurados.

Segurados e Benefícios

Balanço Previdenciário de 2024



**Concessão de 8 novos
benefícios de
aposentadoria**



**Extinção de 1
benefício de
aposentadoria por
falecimento**

Segurados e Benefícios

Balanço Previdenciário de 2024

R\$ 12,6M

**Contribuições Previdenciárias
+ COMPREV**

**Recursos totais recolhidos durante o
exercício**

R\$ 7,7M

Benefícios Previdenciários Pagos

**Valores totais destinados aos
aposentados e pensionistas**

Receitas e Despesas



Receitas

São Receitas do RPPS:

1 - Contribuições de servidores ativos, aposentados, pensionistas e do ente.

2 - Rendimentos das aplicações financeiras.

3 - Recursos da Compensação Previdenciária (COMPREV).

4 - Multas e juros sobre contribuições em atraso.

Contribuições

- 14,00% - Segurados ativos, aposentados e pensionistas.
- 19,64% - Ente - Patronal Normal
- 22,18% - Ente - Patronal Suplementar
- 2,00% - Ente - Taxa de Administração



Receitas

Contribuições Previdenciárias	R\$ 10.630.148,20
Rendimentos das Aplicações Financeiras	R\$ 4.066.909,36
Compensação Previdenciária - Recebida	R\$ 2.033.386,41
Contribuição - Taxa de Administração	R\$ 365.794,16
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 70.727,97
Total Receitas	R\$ 17.166.966,10

Despesas

São Despesas do RPPS:

**1 - Pagamento de benefícios:
aposentadorias e pensões por
morte.**

**2 - Custos administrativos:
pessoal, serviços atuariais,
infraestrutura, equipamentos,
consultorias, softwares,
capacitações e treinamentos.**

Despesas

Despesas com benefícios previdenciários	R\$ 7.663.802,22
Despesas Administrativas	R\$ 181.565,91
Compensação Previdenciária - Paga	R\$ 29.022,74
Total Despesas	R\$ 7.874.390,87

COMPREV - Compensação Previdenciária

**Instrumento que garante
equilíbrio financeiro quando o
servidor contribui para mais de
um regime previdenciário (RGPS e
RPPS) ao longo da carreira.**



Despesas Administrativas

O limite com despesas administrativas para um determinado ano é de 2% sobre remunerações, proventos e pensões do exercício anterior.



Realizado

R\$ 181.565,91 em despesas administrativas
liquidadas



Limite

R\$ 498.783,58 para o exercício de
2024

Os gastos permaneceram dentro do limite legalmente estabelecido, respeitando os parâmetros definidos pela legislação e pela avaliação atuarial.

Em resumo...

Total Receitas
17,16M

Total
Despesas
7,87M

Resultado - Superávit
9,29M



Reservas Financeiras

São o patrimônio acumulado pelo RPPS ao longo dos anos, destinado ao pagamento de benefícios atuais e futuros;



Reservas Financeiras



Entre os anos de 2020 e 2024, o fundo previdenciário apresentou uma taxa média de crescimento anual de 13,47%.

Investimentos

- As reservas financeiras do RPPS são aplicadas no mercado financeiro, em conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional e pelo Ministério da Previdência;
- O conjunto de aplicações financeiras realizadas com os recursos do fundo previdenciário constitui a Carteira de Investimentos do RPPS.



Investimentos

Uma das estratégias mais importantes no mundo dos investimentos é a diversificação. Ela ajuda a proteger o patrimônio e oferece mais equilíbrio diante das oscilações de mercado.



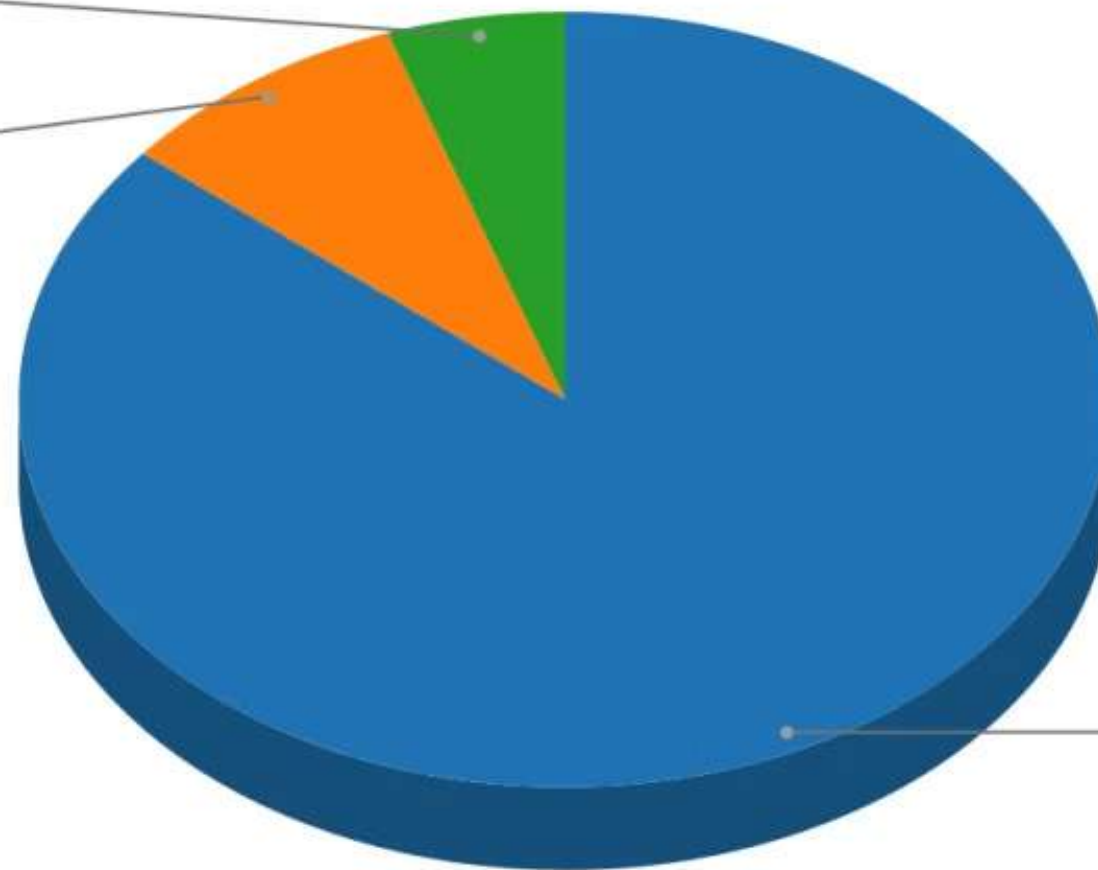
Distribuição da Carteira por Classe de Ativo

Multimercado

5,3%

Renda Variável

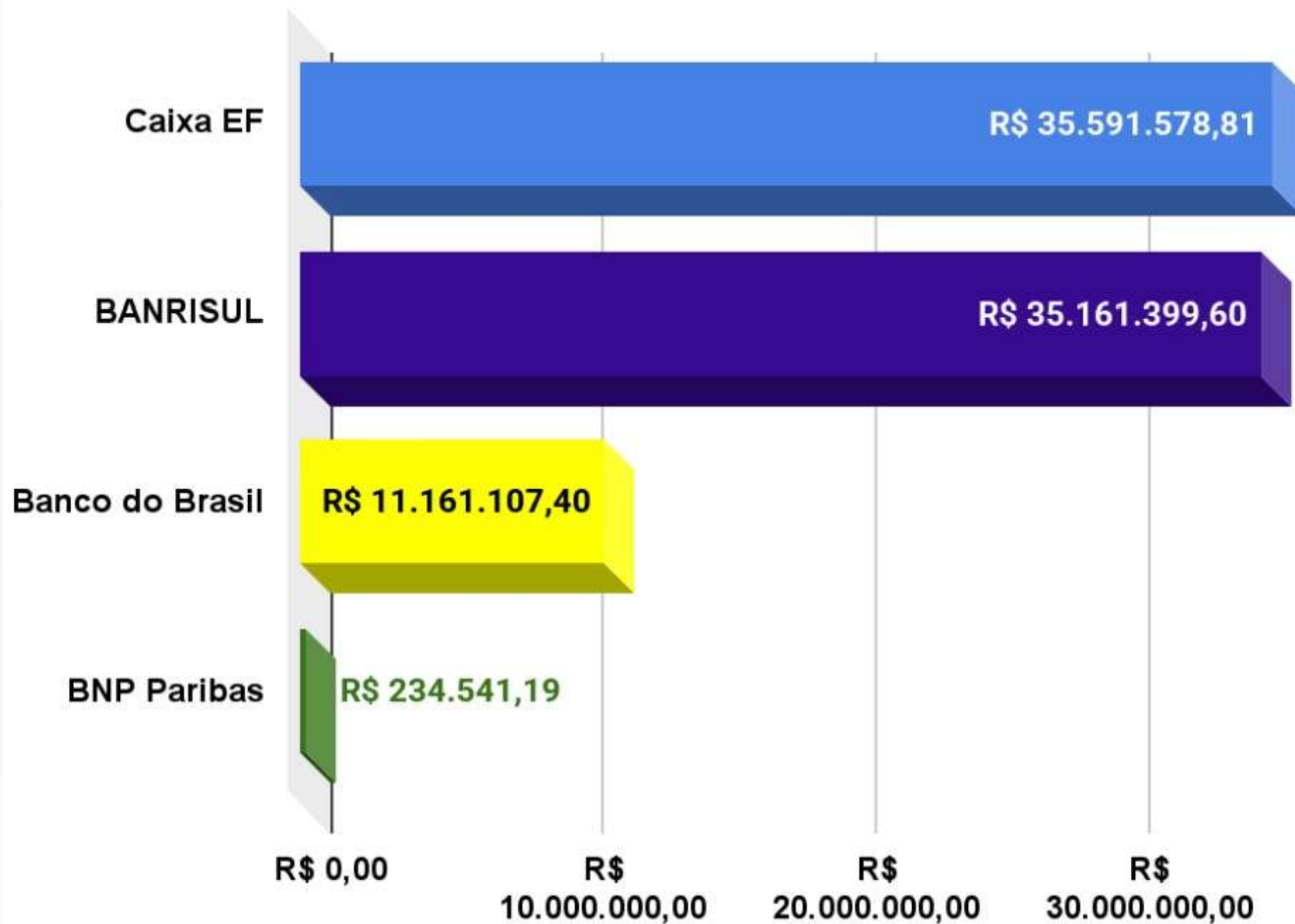
8,8%



Renda Fixa

85,9%

Distribuição da Carteira por Instituição Financeira



Distribuição da Carteira por Fundos de Investimentos

COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA	CNPJ	R\$	%
BANRISUL FOCO IDKA IPCA 2A FI RENDA FIXA	21.007.180/0001-03	R\$ 16.523.182,02	20,11%
BANRISUL FOCO IMA-B FI RENDA FIXA LP	16.844.890/0001-58	R\$ 10.384.984,36	12,64%
BANRISUL FOCO IRF-M 1 FI RENDA FIXA	18.466.245/0001-74	R\$ 279.737,33	0,34%
BANRISUL PREVIDÊNCIA IPCA 2030 FI RENDA FIXA LP	19.882.173/0001-09	R\$ 966.957,55	1,18%
BANRISUL SOBERANO FI RENDA FIXA SIMPLES LP	11.311.874/0001-86	R\$ 297.835,63	0,36%
BB AÇÕES DIVIDENDOS MIDCAPS FIC FI	14.213.331/0001-14	R\$ 2.532.822,43	3,08%
BB FI MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO LP	10.418.362/0001-50	R\$ 3.713.502,72	4,52%
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	11.328.882/0001-35	R\$ 4.914.782,25	5,98%
CAIXA BRASIL 2030 II TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	19.769.046/0001-06	R\$ 1.553.615,48	1,89%
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	23.215.097/0001-55	R\$ 5.100.949,86	6,21%
CAIXA BRASIL IBX-50 FI AÇÕES	03.737.217/0001-77	R\$ 3.133.395,50	3,81%
CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	10.577.503/0001-88	R\$ 556.067,24	0,68%
CAIXA BRASIL IPCA XVI RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	21.918.896/0001-62	R\$ 758.970,00	0,92%
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	10.740.670/0001-06	R\$ 10.064.248,03	12,25%
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	14.508.605/0001-00	R\$ 879.507,23	1,07%
CAIXA BRASIL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	03.737.206/0001-97	R\$ 10.705.894,78	13,03%
CAIXA SMALL CAPS ATIVO FI AÇÕES	15.154.220/0001-47	R\$ 531.076,88	0,65%
ISHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE (BOVA11)	10.406.511/0001-61	R\$ 234.541,19	0,29%
BANRISUL ABSOLUTO FI RENDA FIXA LP	21.743.480/0001-50	R\$ 3.750.719,51	4,57%
BANRISUL NTN-B 2026 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	56.778.531/0001-64	R\$ 2.957.983,19	3,60%
CAIXA BRASIL ESPECIAL 2027 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	56.208.863/0001-03	R\$ 2.307.853,81	2,81%
	Total:	R\$ 82.148.627,00	100,00%

Resultado



Rentabilidade

R\$ 3.356.856,87
(4,48%)



Meta Atuarial

IPCA + 4,94%
(9,97%)

Resultado razoável considerando o cenário econômico desafiador— marcado por crise fiscal nacional, calamidade no RS, volatilidade no dólar e elevação da taxa SELIC.



Boas Práticas e Ações de Fortalecimento

Boas Práticas e Ações de Fortalecimento

- Implantação do site oficial do PREVIRESTINGA previrestinga.com.br;
- Realização da 1ª Audiência Pública;
- Criação da Cartilha Previdenciária;
- Manualização e padronização de processos;
- Modernização do sistema de gestão previdenciária (GEPREV);

Boas Práticas e Ações de Fortalecimento

- A situação regular do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) por todo o exercício;**
- Continuidade das ações para certificação do Pró-Gestão RPPS;**
- Conquista do Nível I do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS – Pró-Gestão RPPS.**

Certificação Institucional Pró-Gestão RPPS



O que é?

É um programa de certificação e modernização que visa promover a profissionalização da gestão do RPPS, aprimorando a transparência, a governança e a sustentabilidade.

Nível I, II, III, IV.

Como obter?

Para obter a certificação, é necessário o cumprimento de 17 dos 24 requisitos.



Dimensões:

- Controles Internos: implantação de mecanismos que assegurem a conformidade, rastreabilidade e mitigação de riscos na gestão previdenciária;
- Governança Corporativa: fortalecimento da estrutura organizacional, dos processos de tomada de decisão, da transparência e da prestação de contas à sociedade;
- Educação Previdenciária: capacitação contínua de gestores, servidores e segurados, promovendo maior conscientização sobre o funcionamento do RPPS.

PREVIRESTINGA e o Pró-Gestão

- Adequação da legislação em 2023;**
- Implementamos os 24 requisitos;**
- Fomos auditados em dezembro de 2024 pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil (ICQ Brasil);**
- Conquistamos a Certificação Institucional Pró-Gestão RPPS - Nível I.**

Com isso...

No contexto do Rio Grande do Sul, o PREVIRESTINGA tornou-se:

- ❑ O 15º RPPS com certificação ativa;
- ❑ E o 1º da Região Central do Estado a conquistar esse reconhecimento.







Esse marco não representa apenas uma certificação formal, mas sim o compromisso firme da nossa gestão com a excelência, a transparência e a sustentabilidade do regime.

**"Ao cuidar da previdência,
honramos o passado,
valorizamos o presente e
protegemos o futuro."**

Muito obrigado pela atenção de todos.



PREVIRESTINGA

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
EFETIVOS DO MUNICÍPIO DE RESTINGA SÊCA

Relatório de Avaliação Atuarial





Censo Previdenciário 2025

Por que realizar o Censo Previdenciário?

1) Atualização dos dados cadastrais pessoais, funcionais e previdenciários dos segurados.

- Dados pessoais, endereço;**
- Períodos em que contribuíram anteriormente para o INSS ou RPPS;**
- N^o de dependentes e quem são os dependentes dos segurados.**

São considerados dependentes – Art. 8º da LC 29/2023

- I. O cônjuge;**
- II. O(a) companheiro(a) que comprove união estável;**
- III. O filho menor de 21 anos não emancipado ou que tenha deficiência grave, intelectual ou mental;**
- IV. A mãe e o pai que comprove dependência econômica do servidor;**
- V. O irmão não emancipado que comprove dependência econômica do servidor, menor de 21 anos ou inválido.**



Por que realizar o Censo Previdenciário?

2) Base cadastral sólida para Avaliação Atuarial.

Os dados coletados servem de base para os cálculos atuarias, que estimam o valor necessário para garantir o pagamento de benefícios atuais e futuros.

Por que realizar o Censo Previdenciário?

3) Planejamento financeiro e sustentabilidade do regime.

Com os dados atualizados, é possível traçar estratégias para o financiamento do RPPS, incluindo:

- Previsão de aposentadorias futuras;**
- Dimensionamento do impacto dos benefícios;**
- Definição adequada das alíquotas de contribuição.**

Como vai funcionar?

- ❑ Será instituído por Decreto;
- ❑ Serão definidas datas de início e término e divididos por escala;
- ❑ Será amplamente divulgado;

Obrigada!



PREVIRESTINGA

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
EFETIVOS DO MUNICÍPIO DE RESTINGA SÊCA

Vou me aposentar e agora?

Psicóloga

Maria Zilda Schumacher Pinto.